

الوحده	المحاور	اهداف المحور	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
الوحدة الأول الادارة وماهيتها	الادارة وماهيتها	يستعرض خصائص الإدارة	الأول	١ مفهوم الإدارة:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٢ تعريفات الادارة وفقاً للمعايير الحديثة:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٣ عناصر الإدارة:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٤ خصائص الإدارة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٥ وظائف الإدارة:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٦ مجالات الإدارة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٧ دراسة حالة شاملة حول إدارة التغيير في شركة النور	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf	
				٨ الإدارة والمنظمة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf	
				٩ العلاقة بين الإدارة والمنظمة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
				١٠ دراسة حالة: شركة تكنولوجيا المعلومات "تكنو فاست"	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf	
				١١ اتجاهات ومداخل الإدارة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
				١٢ الإدارة كعلم (Management as Science)	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf	
				١٣ الإدارة كفن (Management as Art)	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
				١٤ الإدارة كمهنة (Management as Profession)	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf	
				١٥ الإدارة والعلوم الأخرى	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf	
	الوحدة الأول الادارة وماهيتها	مدارس الفكر الاداري	يرصد مدارس الفكر الإداري	الثاني	١٦ أولاً: التطور التاريخي لفكر الإداري	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					١٧ الإدارة كفن (Administrative Science):	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					١٨ إيجابيات البيروقراطية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					١٩ سلبيات البيروقراطية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٠ أفكار هنري فايول	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢١ ثانيا: مدرسة العلاقات الإنسانية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٢ أفكار دوغلاس ماكجريجور:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٣ المدرسة التجريبية:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٤ التشابه مع المدرسة الكلاسيكية:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٥ مدرسة النظم الاجتماعية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٦ نظرية الموقف (Contingency Theory)	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٧ المدرسة المعاصرة في الإدارة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٨ تطور نظريات الفكر الإداري: النظريات المبكرة للإدارة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					٢٩ نظرية روبرت أوين (Robert Owen Theory)	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٣٠ نظرية هنري تاون: الأسس والتطورات والإسهامات	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
					٣١ تطور الفكر الإداري وفقاً لنظرية هنري تاون	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
					٣٢ أفكار تايلور الأساسية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				120			rpoint/ Pdf		

الوحده	المحاور	اهداف المحور	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات
		يذكر خطوات التخطيط.	الثالث	مقدمة عن إدارة الأعمال	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				خصائص التخطيط	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				فوائد التخطيط	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				أنواع التخطيط	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				إعداد الخطط طويلة الأجل ومتوسطة الأجل	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				التخطيط القصير الأجل	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				معايير نجاح التخطيط القصير الأجل:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				أهمية مرونة الخطط	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				دراسة حالة: تطوير خطط النمو لشركة "الإبداع التقني"	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				التقسيم حسب المستوى الإداري	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				التخطيط على مستوى الإدارة العليا (TOP-LEVEL PLANS)	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				التخطيط على مستوى الإدارة الوسطى (MIDDLE-LEVEL PLANS)	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				أهمية التخطيط على مستوى الإدارة الوسطى	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				عناصر التخطيط (Elements of Planning)	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				شروط الأهداف	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				السياسات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				ثالثًا: القواعد	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				خطوات التخطيط	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخطوة الثانية: جمع المعلومات	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخطوة الثالثة: وضع الافتراضات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخطوة الرابعة: تحديد البدائل والاختيار من بينها	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				التخطيط الفعال	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				معوقات التخطيط				
				دراسة حالة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				مفهوم التنظيم	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				التنظيم كعملية:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				أنواع التنظيم:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				التنظيم الرأسي:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الفوارق بين التنظيم الرسمي والتنظيم غير الرسمي:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				اتخاذ وإصدار القرارات في التنظيم غير الرسمي: الفوائد والعيوب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				مبادئ التنظيم الإداري	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				دراسة حالة: تطبيق مبادئ التنظيم الإداري	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				تعريف مبدأ الهدف	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				مبدأ الوظيفة - Function Principle	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf

الوحده	المحاور	اهداف المحور	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات
الوحدة الثانية وظائف الادارة	التنظيم.	يقارن بين التنظيم الرسمي وغير الرسمي	الرابع	مبدأ التخصص وتقسيم العمل:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				أهمية التخصص في العصر الحالي	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				مبدأ وحدة الأمر - Unity of Command Principle	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				مبدأ تكافؤ السلطة والمسؤولية - Authority and Responsibility Principle	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				مبدأ التفويض (Delegation Principle)	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				خصائص التنظيم الفعال	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الهيكل التنظيمي: مفهومه والعناصر المكونة له	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخرائط التنظيمية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				أهمية الخارطة التنظيمية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخطوات المتبعة للخارطة التنظيمية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				دراسة حالة: التنظيم على أساس الوظيفة في شركة XYZ للصناعات الهندسية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				التنظيم المختلط	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخرائط التنظيمية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				أنواع الخرائط التنظيمية:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الدليل التنظيمي	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				مكونات الدليل التنظيمي	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				التوجيه	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				خصائص التوجيه:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				أنواع التوجيه	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				أدوات التوجيه	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
الرقابة	التوجيه.	يذكر تعريف التخطيط	الخامس	مستويات التوجيه	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				المحور الرابع: الرقابة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				فوائد الرقابة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				خطوات الرقابة الإدارية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				المعايير الرقابية	١٥			
				قياس الاداء	١٥			
				المتابعة المباشرة وغير المباشرة في الرقابة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				الخطوة الثالثة: تصويب الانحرافات	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				أنواع الرقابة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				المعيار الثالث: بحسب التوقيت الزمني للرقابة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				خصائص الرقابة الفعالة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				دراسة حالة: تعزيز الرقابة الفعالة على الإنتاج والجودة في شركة "النور" للتصنيع	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	تقييم ذاتي

الوحده	المحاور	اهداف المحور	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
الوحدة الثالثة وظائف المنظمة	أهمية الرقابة في وظيفة شؤون العاملين		٦٧	أهمية الرقابة في وظيفة شؤون العاملين نموذج معايير الرقابة على وظيفة شؤون الأفراد نموذج معايير الرقابة على وظيفة الشراء والتخزين	١٥				
			٦٨		١٥				
			٦٩		١٥				
					240			rpoint/ Pdf	
	وظيفة الانتاج.	يشرح أهمية وظيفة الإنتاج		١	أولاً: الإنتاج	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢	أهمية وظيفة الإنتاج:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣	أهداف وظيفة الإنتاج:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٤	مراحل دورة الإنتاج:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٥	أهمية التخطيط الفعال:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
	وظيفة التسويق.	يشرح المقصود بوظيفة التسويق		٦	مراقبة الجودة (Quality Control)	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٧	التسويق: المحور الثاني	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٨	المفهوم التسويقي وإدارة التسويق	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٩	دراسة حالة: تحسين كفاءة الإنتاج في شركة "الإبداع" للصناعات التقنية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				١٠	بحوث التسويق (Marketing Research)	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
	وظيفة الادارة المالية.	يذكر أهم القرارات المالية	السادس	١١	دراسة حالة: تصميم حملة تسويقية رقمية لتطبيق "SmartFit" للياقة البد	١٥	مناقشة وحوار	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				١٢	بناءً على ما سبق، تتضمن الإدارة المالية نوعين من المهام:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٣	القرارات المالية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٤	ثانياً: قرارات التمويل	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٥	دراسة حالة: إدارة التمويل ودورة النقدية في شركة "التقدم" للصناعات الكيم	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				١٦	السيولة وإدارة الأصول المتداولة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٧	الأصول المتداولة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٨	رابعاً: قرارات توزيع الأرباح	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٩	خامساً: التخطيط المالي	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٠	التخطيط المالي قصير الأجل:	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢١	الرقابة المالية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
	ملاحظة المحاور		السابع	٢٢	المحور الرابع: الموارد البشرية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٣	مبادئ إدارة الأفراد:	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٤	المرحلة الثانية: عمال الرعاية الاجتماعية	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٥	دراسة حالة: تطور علاقات العمل في شركة "النهوض" للصناعات الثقيلة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٦	المرحلة الرابعة: لجنة وابتلي	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٧	المرحلة الخامسة: إداري الأفراد	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٨	دور التخطيط الشامل	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢٩	أ. التنظيم في إدارة الأفراد: وحدة مركزية للأفراد (Central Unit)	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf

الوحده	المحاور	اهداف المحور		تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات
	وصيغته الموارد البشرية.	يحدد مبادئ إدارة الأفراد		٣٠	ب. التنظيم في إدارة الأفراد: وحدة مركزية للأفراد ووحدات على مستوى القا	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣١	ج. وحدة مركزية للأفراد ووحدات على مستوى المصانع	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣٢	الشكل المختلط في إدارة الأفراد	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣٣	وظائف إدارة الأفراد (HRM Functions):	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣٤	ثانياً: تحليل الوظيفة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣٥	ثالثاً: وضع الشخص المناسب في المكان المناسب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣٦	رابعاً: تدريب وتنمية القوى العاملة	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣٧	دراسة حالة: وظائف إدارة الأفراد في شركة "التطوير الصناعي"	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
						١٥	مناقشة وحوار	متزامن	تقييم ذاتي
الوحدة الرابعة اتخاذ القرار.	مفهوم واهمية عملية اتخاذ القرار.	يشرح أهمية عملية اتخاذ القرار	الثامن	١	أهمية اتخاذ القرارات في إدارة الأعمال	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٢	النشاط أهمية اتخاذ القرارات في إدارة الأعمال	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٣	مراحل عملية اتخاذ القرارات	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٤	أهم العوامل التي يجب مراعاتها عند اتخاذ القرارات	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
	عوائق اتخاذ القرار.	يرصد عوائق اتخاذ القرار		٥	نشاط	١٥	محاضرة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				٦	انواع القرارات	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٧	المهارات الأساسية لاتخاذ القرار	١٥	محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				٨	العوامل المؤثرة على اتخاذ القرار		محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
	اهم العوامل التي يجب مراعاتها عند اتخاذ القرارات .	يشرح اهم العوامل التي يجب مراعاتها عند اتخاذ القرارات		٩	عوائق اتخاذ القرارات		محاضرة	متزامن	rpoint/ Pdf
				١٠	نشاط تفاعلي		دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				١١	دراسة حالة اتخاذ قرار التوسع		دراسة حالة	غير متزامن	rpoint/ Pdf
				١٢	دراسة حالة دور اتخاذ القرارات في تحسين سياسات	١٥	محاضرة	متزامن	تقييم ذاتي
						٢٤٠			