

الآدوات	نطط التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة
Powerpoint /PDf								الوحدة الأولى: الإدارة
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	الإدارة الاستراتيجية	يشرح مفهوم الإدارة الاستراتيجية	الإدارة الاستراتيجية	الإدارة الاستراتيجية	1
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	الرسالة				2
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	التقييم				3
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	تطبيقات الإدارة الاستراتيجية في بيئة العمل المختلفة				4
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق مقارنة الإدارة الاستراتيجية مع الإدارة التقليدية				5
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أهمية الإدارة الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي				6
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	دور الإدارة الاستراتيجية في التكيف مع التغيرات السريعة في السوق				7
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق الربط بين الأهداف الاستراتيجية وأهداف المؤسسة				8
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	كيفية قياس تأثير الإدارة الاستراتيجية على استدامة المؤسسات				9
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	دراسة حالات عملية لمؤسسات نجحت في تطبيق الإدارة الاستراتيجية				10
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	دور الإدارة الاستراتيجية في نجاح إدارة الموارد البشرية				11

الوحدة الأولى: الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية

الآدوات	نطاق التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق أهمية الإدارة الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي		يحلل دور الإدارة الاستراتيجية في نجاح إدارة الموارد البشرية	دور الإدارة الاستراتيجية في نجاح إدارة الموارد البشرية	12
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	دور الإدارة الاستراتيجية في التخطيط الوظيفي، التطوير، وإدارة الأداء				13
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	كيفية إدارة العلاقات التنظيمية والاستفادة من الكفاءات				14
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق قياس تأثير الإدارة الاستراتيجية على استدامة المؤسسات				15
تقييم ذاتي	غير متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أمثلة من ممارسات إدارة الموارد البشرية في مؤسسات ناجحة				16
Powerpoint /PDF							الوحدة الثانية: المعايير	
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	المعايير والمقاييس العالمية				1
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أمثلة من معايير دولية في مختلف الصناعات				2
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	ISO 14001 أنظمة الإدارة البيئية				3
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	حالات دراسية		يشرح المقصود بالمعايير والمقاييس العالمية	المعايير والمقاييس العالمية	4
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	معايير العمل في القطاعات المختلفة				5

الآدوات	نطاق التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة	
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	١٥ د	تحليل التكلفة-العائد (Cost-Benefit Analysis - CBA)	٢	يحدد معايير العمل والإنتاجية	معايير العمل والانتاجية	الوحدة الثانية: المعايير المهنية	
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	١٥ د	تطبيق معايير العمل					
أمثلة عملية	غير متزامن	أمثلة عملية	١٥ د	أمثلة عملية على كيفية تطبيق معايير العمل					
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	١٥ د	طرق تحسين الكفاءة التشغيلية					
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	١٥ د	عناصر TPS الرئيسية					
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	١٥ د	المعايير ومقاييس الاداء		يطبق المعايير ومقاييس الاداء	المعايير ومقاييس الاداء		
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	١٥ د	ربط مقاييس الأداء بالأهداف الاستراتيجية					
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	١٥ د	أدوات تحليل ومراقبة مؤشرات الأداء					
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	١٥ د	تحليل وتقدير الأداء باستخدام المقاييس					
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	١٥ د	أمثلة عملية لتحسين الأداء بناءً على نتائج التقييم		الوحدة الثالثة: مهارات	المحاور	الوحدة الثالثة: مهارات	
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة					
Powerpoint /PDF									
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	١٥ د	تعريف مهارات الاتصال					

**الوحدة
الثالثة:
مهارات
الإتصال**

الآدوات	نطاق التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة	
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أهمية الاتصال في بيئة العمل	٣	يشرح ماهية الاتصال وأهميته	ماهية الاتصال وأهميته	2	
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق فهم أهمية الاتصال الفعال في تعزيز بيئة العمل					
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	عناصر الاتصال الفعال					
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق تأثير الاتصال على الإنتاجية والروح المعنوية					
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أهمية الاتصال في إدارة الموارد البشرية					
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق تحديد وتحسين عناصر الاتصال الفعال في المؤسسة		يحلل دور الاتصال في إدارة الموارد البشرية	دور الاتصال في إدارة الموارد البشرية.		
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	الاتصال كأداة في التوجيه والتقييم					
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق استخدام الاتصال في عمليات التوظيف والتدريب					
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	الاتصال الداخلي والخارجي					
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق دور الاتصال في تعزيز العلاقات بين الموظفين والإدارة					

الآدوات	نطاق التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة	
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أنواع الاتصال: الشفهي وغير الشفهي					12
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق استراتيجيات الاتصال الداخلي لتحسين التواصل بين الفرق		يصنف أشكال الاتصال المؤثرة	أشكال الاتصال المؤثرة		13
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	الاتصال الكتابي والرقمي					14
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	التحديات في الاتصال وكيفية التغلب عليها					15
نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	٥١٥	تطبيق تحديد التحديات الشائعة في الاتصال					16
الوحدة الرابعة: تمكين									
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	مفهوم وفوائد التفاوض والتمكين					1
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	مهارات التفاوض الفعال		يدرك مفهوم التفاوض	التفاوض والتمكين		2
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	دور بناء الثقة في نجاح عملية التمكين.					3
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	كيفية توفير بيئة عمل تعتمد على الشفافية والاحترام المتبادل.					4
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	أهمية التدريب المستمر واستراتيجيات تطوير المهارات		يحدد متطلبات نـاجـ	متطلبات نـاجـ		5

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الآدوات
الوحدة الرابعة: تمكين العاملين	نجاح التمكين	社会效益 التمكين	٤	أهمية الدعم الإداري والتوجيه المستمر	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	Powerpoint /PDF
				كيفية تقديم التغذية الراجعة وتشجيع الموظفين	٥	١٥	المحاضرة	متزامن
				كيفية استخدام التمكين	٥	١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن
				تعزيز الثقة بالنفس وتحمل المسؤولية	٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن
	دور التمكين في بناء قيادات المستقبل	دور التمكين في بناء قيادات المستقبل	٥	تمكين الأفراد وتحفيز القيادة الذاتية	٥	١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن
				التحديات التي يمكن أن تواجه المؤسسات	٥	١٥	المحاضرة	متزامن
				الفرص المتاحة من خلال تعزيز التمكين	٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن
				مفهوم الجودة				Powerpoint /PDF
				المطابقة للمواصفات والتحسين المستمر	٥	١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن
				التركيز على العميل	٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن
								Dr. Huda Al-Saadi
الوحدة الخامسة: نظم إدارة الجودة								
الوحدة الخامسة: نظم إدارة الجودة	مفهوم الجودة	مفهوم الجودة	٣					

الآدوات	نطط التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	ال أسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أهمية الجودة للمؤسسات	٥	يصنف أنواع الجودة المختلفة	نوم الجودة المختلفة	الوحدة الخامسة: نظم إدارة الجودة
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	مفاهيم مرتبطة بالجودة				
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	نظام إدارة الجودة الشاملة				
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	المعايير والمواصفات الدولية للجودة				
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	نظم الجودة في مختلف القطاعات				
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	الجودة في عمليات الموارد البشرية				
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	استعراض دور موظفي الموارد البشرية				
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	توظيف الاستراتيجيات و توضيح دور التدريب المستمر				
دراسة حالة/تقييم ذاتي	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	قياس الأداء في إدارة الموارد البشرية بناءً على معايير الجودة				
Powerpoint /PDF								
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	تعريف فريق العمل				
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	أهداف فرق العمل				

الآدوات	نطط التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	مزايا وعيوب فرق العمل	٦	فريق العمل	العمل	الوحدة السادسة: إدارة فرق العمل الدولية
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	اختيار أعضاء الفريق		يطبق خطوات تشكيل فريق العمل	تشكيل فريق العمل	
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	توزيع الأدوار والمسؤوليات		يحدد مهارات ومتطلبات فرق العمل الدولية	مهارات ومتطلبات فرق العمل الدولية	
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	بناء والتعاون بين الأعضاء الثقة		يصنف أنواع فرق العمل	أنواع فرق العمل الدولية	
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	التواصل بين الثقافات المختلفة				
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	القيادة في فرق العمل الدولية				
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	مهارات التأقلم وإدارة الاختلافات				
Powerpoint /PDF	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	فرق العمل الافتراضية				
Powerpoint /PDF	متزامن	المحاضرة	٥١٥	الفرق متعددة الوظائف ومتعددة الثقافات				
دراسة حالة/تقييم ذاتي	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	الفرق المدمجة (Hybrid Teams)				
Powerpoint /PDF								الوحدة السابعة: نوم

الوحدة السابعة: نظم معلومات إدارة الموارد البشرية

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطء التدريب	الآدوات
نظم إدارة الموارد البشرية	تقنيات إدارة الموارد البشرية	يطبق تقنيات إدارة الموارد البشرية	1	تقنيات إدارة الموارد البشرية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF
				أدوات وتقنيات الإدارة الحديثة	١٥ د	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDF
			2	نظم إدارة المعلومات الإدارية	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
				أهمية نظم المعلومات في إدارة الموارد البشرية	١٥ د	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDF
			3	المراحل الأساسية لبناء نظم المعلومات	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF
				العناصر الأساسية في بناء نظم المعلومات	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
			4	نظم المعلومات المستخدمة حالياً	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF
				التحديات والفرص	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي
تعريف التعددية الحضارية	مفهوم التعددية الحضارية	يشرح مفهوم التعددية الحضارية	1	تعريف التعددية الحضارية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF
				التاريخ والتطور	١٥ د	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDF
				أهمية التعددية الحضارية في بيئة العمل	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF
				التعريف بالتنوع الثقافي للموارد البشرية	١٥ د	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDF

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الآدوات
الوحدة الثامنة: إدارة التنوـع الثقـافي الحضـاري	يستعرض التنوع الثقـافي للموارـد البشرـية	التنوع الثقـافي للموارـد البشرـية	5 6 7 8 9 10	فوائد التنوع الثقافي للمؤسسات	٥١٥	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDf
				دراسة حالة- فوائد التنوع الثقافي في تحسين الإنتاجية في شركة Airbnb	٥١٥	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
				التحديات المرتبطة بإدارة التنوع الثقافي	٥١٥	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDf
				التفاعل بين الثقافات في مكان العمل	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDf
				استراتيجيات إدارة التعددية الثقافية	٥١٥	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDf
				دور القيادة في إدارة التنوع	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDf
	يطبق استراتيجيات إدارة التعددية والتنوع الثقـافي	إدارة التعددية والتنوع الثقـافي	11 12	تعزيز ثقافة الشمول	٥١٥	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDf
				دراسة حالة- دور القيادة في تعزيز التكامل الثقافي في شركة PwC	٥١٥	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/تقييم ذاتي
				تعريف البيئة الخضراء للموارد البشرية	٥١٥	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDf
				أهداف البيئة الخضراء في الموارد البشرية	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDf
				دراسة حالة- تحليل خصائص ومبادئ البيئة الخضراء في شركة Tesla	٥١٥	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
				الفوائد المؤسسية لتطبيق البيئة الخضراء	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDf
المحددة	يشـرح مفهـوم البيـئة الخـضراء للمـوارـد البشرـية	مفهوم البيـئة الخـضراء للمـوارـد البشرـية	1 2 3 4 5 6	دراسة حالة شركة Patagonia	٥١٥	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
				التاريخ والتطور	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	Powerpoint /PDf

الآدوات	نطط التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحدة
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	التحولات الكبرى في إدارة البيئة الخضراء	يستعرض تطور البيئة الخضراء للموارد البشرية	تطور البيئة الخضراء للموارد البشرية	النحو: التاسعة: إدارة البيئة الخضراء في الموارد البشرية	7 8 9 10 11 12
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	دراسة حالة شركة Google				
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	أهمية نشر مفهوم البيئة الخضراء في المؤسسات				
دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	دراسة حالة شركة Samsung				
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	استراتيجيات نشر البيئة الخضراء للموارد البشرية				
دراسة حالة/ تقييم ذاتي	غير متزامن	دراسة حالة	٥١٥	دراسة حالة شركة Danone				
Powerpoint /PDf				الوحدة العاشر: التوطين والاحلال، وموضوعات آخر ٣ ساعات				
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	تعريف التوطين والإحلال	يفسر مفهوم التوطين والإحلال	مفهوم التوطين والإحلال	1 2 3	أحصائيات
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	٥١٥	الفرق بين التوطين والإحلال				
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة وال الحوار	٥١٥	إحصائيات العمالة في السعودية				

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطمو التدريب	الآدوات		
الوحدة العاشر: التوطين والاحلال، وموضوعات آخر	أحصائيات العمالة المواطنـة والوافـدة	يذكر بعض إحصائيات العمالة المواطنـة والوافـدة	8	تطبيق ١	٥١٥	تطبيق- تحليل الفرق بين التوطين والإحلال في سوق العمل السعودي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	Powerpoint /PDf	
				تحليل البيانات والإحصائيات	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	المناقشة وال الحوار	Powerpoint /PDf	
				تحديد المهن ذات الكثافة العمالية الوافدة	٥١٥	المحاضرة	متزامن	المحاضرة	Powerpoint /PDf	
				التحديات والفرص	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	المناقشة وال الحوار	Powerpoint /PDf	
	المهن ذات الكثافة العمالية الوافدة	يسعـرـض المهن ذات الكـثـافـة العـمـالـيـة الوـافـدـة		تطبيق ٢	٥١٥	تطبيق تحديد التـحـديـاتـ وـالـفـرـصـ المرـتـبـطـةـ بـتوـطـينـ الـمـهـنـ	غير متزامن	نشاط تطبيقي	Powerpoint /PDf	
				متطلبات التوطين والإحلال	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	المناقشة وال الحوار	Powerpoint /PDf	
				أدوار القطاعـينـ الحـكـومـيـ وـالـخـاصـ	٥١٥	المحاضرة	متزامن	المحاضرة	Powerpoint /PDf	
				التحديات والحلول	٥١٥	المناقشة وال الحوار	متزامن	المناقشة وال الحوار	Powerpoint /PDf	
	متطلبات التوطين والاحلال	يحدد متطلبات التوطين والإحلال		تطبيق ٣ /تقييم ذاتي	٥١٥	تطبيق دور القطاع الخاص في تنفيذ خطط التوطين وتوفير فرص العمل	غير متزامن	نشاط تطبيقي	Powerpoint /PDf	