

الأدوات	نمط التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	الأسبوع	أهداف الوحدة	المحاور	الوحده	
Powerpoint /PDf						الوحدة الأولى:الإدارة			
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	١٥ د	الإدارة الاستراتيجية	1	يشرح مفهوم الإدارة الاستراتيجية	الإدارة الاستراتيجية	الوحدة الأولى:الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية	1
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة والحوار	١٥ د	الرسالة					2
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	١٥ د	التقييم					3
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة والحوار	١٥ د	تطبيقات الإدارة الاستراتيجية في بيئات العمل المختلفة					4
	غير متزامن	نشاط تطبيقي	١٥ د	تطبيق مقارنة الإدارة الاستراتيجية مع الإدارة التقليدية					5
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة والحوار	١٥ د	أهمية الإدارة الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي		يحدد أهمية الإدارة الاستراتيجية	أهمية الإدارة الاستراتيجية		6
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	١٥ د	دور الإدارة الاستراتيجية في التكيف مع التغيرات السريعة في السوق					7
	غير متزامن	نشاط تطبيقي	١٥ د	تطبيق الربط بين الأهداف الاستراتيجية وأهداف المؤسسة					8
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	١٥ د	كيفية قياس تأثير الإدارة الاستراتيجية على استدامة المؤسسات					9
Powerpoint /PDf	متزامن	المناقشة والحوار	١٥ د	دراسة حالات عملية لمؤسسات نجحت في تطبيق الإدارة الاستراتيجية					10
Powerpoint /PDf	متزامن	المحاضرة	١٥ د	دور الإدارة الاستراتيجية في نجاح إدارة الموارد البشرية					11

	الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
12		دور الإدارة الاستراتيجية في نجاح إدارة الموارد البشرية	يحلل دور الإدارة الاستراتيجية في نجاح إدارة الموارد البشرية		تطبيق أهمية الإدارة الاستراتيجية في تحسين الأداء التنظيمي	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	
13					دور الإدارة الاستراتيجية في التخطيط الوظيفي، التطوير، وإدارة الأداء	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	
14					كيفية إدارة العلاقات التنظيمية والاستفادة من الكفاءات	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
15					تطبيق قياس تأثير الإدارة الاستراتيجية على استدامة المؤسسات	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	
16					أمثلة من ممارسات إدارة الموارد البشرية في مؤسسات ناجحة	١٥ د	المناقشة والحوار	غير متزامن	تقييم ذاتي	
	الوحدة الثانية: المعايير								Powerpoint /Pdf	
1		المعايير والمقاييس العالمية	يشرح المقصود بالمعايير والمقاييس العالمية		المعايير والمقاييس العالمية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	
2					أمثلة من معايير دولية في مختلف الصناعات	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
3					ISO 14001 أنظمة الإدارة البيئية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	
4					حالات دراسية	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	
5					معايير العمل في القطاعات المختلفه	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	

الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
الوحدة الثانية: المعايير المهنية	معايير العمل والانتاجية	يحدد معايير العمل والإنتاجية	٢	تحليل التكلفة-العائد (Cost-Benefit Analysis - CBA)	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	6
				تطبيق معايير العمل	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	7
				أمثلة عملية على كيفية تطبيق معايير العمل	١٥ د	أمثلة عملية	غير متزامن	أمثلة عملية	8
				طرق تحسين الكفاءة التشغيلية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	9
				عناصر الـ TPS الرئيسية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	10
	المعايير ومقاييس الاداء	يطبق المعايير ومقاييس الاداء		المعايير ومقاييس الاداء	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	11
				ربط مقاييس الأداء بالأهداف الاستراتيجية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	12
				أدوات تحليل ومراقبة مؤشرات الأداء	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	13
				تحليل وتقييم الأداء باستخدام المقاييس	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	14
				أمثلة عملية لتحسين الأداء بناءً على نتائج التقييم	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	15
				دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	16
الوحدة الثالثة: مهارات									
تعريف مهارات الاتصال	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	1				

الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
الوحدة الثالثة: مهارات الإتصال	ماهية الاتصال وأهميته	يشرح ماهية الاتصال وأهميته	٣	أهمية الاتصال في بيئة العمل	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	2
				تطبيق فهم أهمية الاتصال الفعال في تعزيز بيئة العمل	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	3
				عناصر الاتصال الفعال	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	4
	دور الاتصال في إدارة الموارد البشرية.	يحلل دور الاتصال في إدارة الموارد البشرية.		تطبيق تأثير الاتصال على الإنتاجية والروح المعنوية	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	5
				أهمية الاتصال في إدارة الموارد البشرية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	6
				تطبيق تحديد وتحسين عناصر الاتصال الفعال في المؤسسة	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	7
				الاتصال كأداة في التوجيه والتقييم	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	8
				تطبيق استخدام الاتصال في عمليات التوظيف والتدريب	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	9
				الاتصال الداخلي والخارجي	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	10
				تطبيق دور الاتصال في تعزيز العلاقات بين الموظفين والإدارة	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	11

	الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
12		أشكال الاتصال المؤثرة	يصنف أشكال الاتصال المؤثرة		أنواع الاتصال: الشفهي وغير الشفهي	<a href="#">١٥ د</a>	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
13					تطبيق استراتيجيات الاتصال الداخلي لتحسين التواصل بين الفرق	<a href="#">١٥ د</a>	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	
14					الاتصال الكتابي والرقمي	<a href="#">١٥ د</a>	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
15					التحديات في الاتصال وكيفية التغلب عليها	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	
16					تطبيق تحديد التحديات الشائعة في الاتصال	<a href="#">١٥ د</a>	نشاط تطبيقي	غير متزامن	نشاط تطبيقي	
	الوحدة الرابعة: تمكين									
1		التفويض والتمكين	يذكر مفهوم التفاوض		مفهوم وفوائد التفويض والتمكين	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	
2					مهارات التفويض الفعال	<a href="#">١٥ د</a>	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
3					دور بناء الثقة في نجاح عملية التمكين.	<a href="#">١٥ د</a>	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	
4		متطلبات العمل	يحدد متطلبات		كيفية توفير بيئة عمل تعتمد على الشفافية والاحترام المتبادل.	<a href="#">١٥ د</a>	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
5					أهمية التدريب المستمر و استراتيجيات تطوير المهارات	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	

	الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات
6	الوحدة الرابعة: تمكين العاملين	التمكين	نجاح التمكين	٤	أهمية الدعم الإداري والتوجيه المستمر	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
7					كيفية تقديم التغذية الراجعة وتشجيع الموظفين	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf
8					كيفية استخدام التمكين	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf
9		دور التمكين في بناء قيادات المستقبل	يشرح دور التمكين في بناء قيادات المستقبل		تعزيز الثقة بالنفس وتحمل المسؤولية	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة
10					تمكين الأفراد وتحفيز القيادة الذاتية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf
11					التحديات التي يمكن أن تواجه المؤسسات	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf
12					الفرص المتاحة من خلال تعزيز التمكين	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي
	الوحدة الخامسة: نظم إدارة								Powerpoint /Pdf
1					مفهوم الجودة	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf
2					المطابقه للمواصفات و التحسين المستمر	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf
3		مفهوم الجودة	يشرح مفهوم الجودة		التركيز على العميل	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة

الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات			
الوحدة الخامسة: نظم إدارة الجودة	نوم الجودة المختلفة	يصنف أنواع الجودة المختلفة	٥	أهمية الجودة للمؤسسات	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	4		
				مفاهيم مرتبطة بالجودة	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	5		
				نظام إدارة الجودة الشاملة	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	6		
				المعايير والمواصفات الدولية للجودة	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	7		
				نظم الجودة في مختلف القطاعات	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	8		
				الجودة في عمليات الموارد البشرية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	9		
	إدارة الجودة في الموارد البشرية	يطبق استراتيجيات إدارة الجودة في الموارد البشرية		استعراض دور موظفي الموارد البشرية	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	10		
				توظيف الاستراتيجيات و توضيح دور التدريب المستمر	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	11		
				قياس الأداء في إدارة الموارد البشرية بناءً على معايير الجودة	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي	12		
				تعريف فريق العمل	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	1		
				أهداف فرق العمل	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	2		

الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
3	العمل	فريق العمل	٦	مزايا وعيوب فرق العمل	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	
4	تشكيل فريق العمل	يطبق خطوات تشكيل فريق العمل		اختيار أعضاء الفريق	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	
5				توزيع الأدوار والمسؤوليات	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF	
6				بناء والتعاون بين الأعضاء الثقة	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	
7				التواصل بين الثقافات المختلفة	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF	
8	مهارات ومتطلبات فرق العمل الدولية	يحدد مهارات ومتطلبات فرق العمل الدولية		القيادة في فرق العمل الدولية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	
9				مهارات التأقلم وإدارة الاختلافات	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	
10	أنواع فرق العمل الدولية	يصنف أنواع فرق العمل الدولية		فرق العمل الافتراضية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /PDF	
11				الفرق متعددة الوظائف ومتعددة الثقافات	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /PDF	
12				الفرق المدمجة (Hybrid Teams)	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي	
الوحدة السابعة: نوم									Powerpoint /PDF



الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
الوحدة السابعة: نظم معلومات إدارة الموارد البشرية	تقنيات إدارة الموارد البشرية	يطبق تقنيات إدارة الموارد البشرية		تقنيات إدارة الموارد البشرية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	1
				أدوات وتقنيات الإدارة الحديثة	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	2
	أهمية نظم إدارة المعلومات الإدارية	يشرح أهمية نظم إدارة المعلومات الإدارية		نظم إدارة المعلومات الإدارية	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	3
				أهمية نظم المعلومات في إدارة الموارد البشرية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	4
	بناء نظم المعلومات للموارد البشري	يرصد مراحل بناء نظم المعلومات للموارد البشرية		المراحل الأساسية لبناء نظم المعلومات	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	5
				العناصر الأساسية في بناء نظم المعلومات	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	6
	نظم معلومات إدارة الموارد البشرية القائمة	يحلل نظم معلومات إدارة الموارد البشرية القائمة		نظم المعلومات المستخدمة حاليًا	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	7
				التحديات والفرص	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي	8
				تعريف التعددية الحضارية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	1
	مفهوم التعددية الحدارية	يشرح مفهوم التعددية الحضارية		التاريخ والتطور	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	2
				أهمية التعددية الحضارية في بيئة العمل	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	3
				التعريف بالتنوع الثقافي للموارد البشرية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	4

الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات		
الوحدة الثامنة: إدارة التنوع الثقافي الحضاري	التنوع الثقافي للموارد البشرية	يستعرض التنوع الثقافي للموارد البشرية	7	فوائد التنوع الثقافي للمؤسسات	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	5	
				دراسة حالة- فوائد التنوع الثقافي في تحسين الإنتاجية في شركة Airbnb	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	6	
				التحديات المرتبطة بإدارة التنوع الثقافي	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	7	
				التفاعل بين الثقافات في مكان العمل	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	8	
				استراتيجيات إدارة التعددية الثقافية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	9	
				دور القيادة في إدارة التنوع	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	10	
				تعزيز ثقافة الشمول	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	11	
				دراسة حالة- دور القيادة في تعزيز التكامل الثقافي في شركة PWC	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي	12	
	مفهوم البيئة الخضراء للموارد البشرية	يشرح مفهوم البيئة الخضراء للموارد البشرية		تعريف البيئة الخضراء للموارد البشرية	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	1	
				أهداف البيئة الخضراء في الموارد البشرية	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	2	
				دراسة حالة- تحليل خصائص ومبادئ البيئة الخضراء في شركة Tesla	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	3	
الفوائد المؤسسية لتطبيق البيئة الخضراء			١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	4			
دراسة حالة شركة Patagonia			١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	5			
التاريخ والتطور			١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	6			
المحده			تطور البيئة	يستعرض						

الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات		
التاسعة: إدارة البيئة الموارد البشرية	تطور البيئة الخضراء للموارد البشرية	يستعرض تطور البيئة الخضراء للموارد البشرية		التحولات الكبرى في إدارة البيئة الخضراء	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	7	
				دراسة حالة شركة Google	<a href="#">١٥ د</a>	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	8	
	الحاجة الى نشر مفهوم البي ة الخدرء للموارد البشرية	يوضح أهمية الحاجة إلى نشر مفهوم البيئة الخضراء للموارد البشرية		أهمية نشر مفهوم البيئة الخضراء في المؤسسات	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	9	
				دراسة حالة شركة Samsung	<a href="#">١٥ د</a>	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة	10	
				استراتيجيات نشر البيئة الخضراء للموارد البشرية	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	11	
				دراسة حالة شركة Danone	<a href="#">١٥ د</a>	دراسة حالة	غير متزامن	دراسة حالة/ تقييم ذاتي	12	
الوحدة العاشر: التوطين والاحلال، وموضوعات آخر ٣ ساعات										
	مفهم التوطين والاحلال	يفسر مفهوم التوطين والإحلال		تعريف التوطين والإحلال	<a href="#">١٥ د</a>	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	1	
				الفرق بين التوطين والإحلال	<a href="#">١٥ د</a>	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	2	
				إحصائيات العمالة في السعودية	<a href="#">١٥ د</a>	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	3	
أحصائيات يذكر بعض										

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات
الوحدة العاشر: التوطين والاحلال، وموضوعات أخر	أحصائيات العمالة المواطنة والوافدة	يذكر بعض إحصائيات العمالة المواطنة والوافدة	8	تطبيق- تحليل الفرق بين التوطين والإحلال في سوق العمل السعودي	١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	تطبيق ١
				تحليل البيانات والإحصائيات	١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf
				تحديد المهن ذات الكثافة العمالية الوافدة	١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf
	المهن ذات الكثافة العمالية الوافدة	التحديات والفرص		١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
		تطبيق تحديد التحديات والفرص المرتبطة بتوطين المهن		١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	تطبيق ٢	
		متطلبات التوطين والإحلال		١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
	متطلبات التوطين والاحلال	أدوار القطاعين الحكومي والخاص		١٥ د	المحاضرة	متزامن	Powerpoint /Pdf	
		التحديات والحلول		١٥ د	المناقشة والحوار	متزامن	Powerpoint /Pdf	
		تطبيق دور القطاع الخاص في تنفيذ خطط التوطين وتوفير فرص العمل		١٥ د	نشاط تطبيقي	غير متزامن	تطبيق ٣/ تقييم ذاتي	