

م	الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
	الوحدة الأولى: ماهية الأجور والتعويضات في الموارد البشرية ٦ ساعات									
1	الوحدة الأولى: ماهية الأجور والتعويضات في الموارد البشرية	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	يستعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	1	المنظور التاريخي للأجر	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
2					التطور التاريخي للأجور والرواتب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
3					دراسة حالة - تطور نظام الأجور في الثورة الصناعية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
4					دراسة حالة- تطور الأجور في العالم العربي بعد الاستقلال	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
5					دراسة حالة تطور التعويضات في قطاع التكنولوجيا	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
6					دراسة حالة- تأثير الأزمة الاقتصادية العالمية على تطور الأجور	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
7		مفهوم وأهمية الأجور والتعويضات	يشرح مفهوم وأهمية الأجور والتعويضات		المفاهيم العامة للأجور والرواتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
8						مفاهيم الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
9						نشاط	١٥	نشاط	متزامن	Powerpoint/ Pdf
10						دراسة حالة -دور الأجور والتعويضات في تعزيز رضا الموظفين	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
11						دراسة حالة -تأثير الأجور والتعويضات على الأداء الوظيفي	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
12						دراسة حالة -أهمية الأجور والتعويضات في استقطاب المواهب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
13		النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور	يستعرض النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة -أهمية الأجور والتعويضات في تحقيق العدالة الوظيفية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
14						نظريات الأجور	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
15						نظريات الأجور ١،٢	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
16						نظريات الأجور ٣، ٤	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
17						النظرية الماركسية في الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
18						نشاط الجدول التفاعلي	١٥	محاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
19						دراسة حالة ١ تطبيق نظرية الأجر مقابل الأداء	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
20						دراسة حالة ١٢ اعتماد نظرية الحد الأدنى للأجور	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
21						دراسة حالة ٣تطبيق نظرية الأجور العادلة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
22						دراسة حالة ٤ تأثير نظرية الأجر الزائد على استقطاب الكفاءات	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
23						دراسة حالة ٥- تطبيق نظرية الأجور التفاوضية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
24						دراسة حالة ٦- تطبيق نظرية الأجر العيني	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
	الوحدة الثانية: تقييم الوظائف ٦ ساعات									
1	الوحدة الثانية: تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف	يشرح مفهوم تقييم الوظائف		تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
2					تقويم الوظائف	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
3					دراسة حالة ١تطبيق تقييم الوظائف لتحسين هيكل الأجور	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
4					دراسة حالة ٢ دور تقييم الوظائف في تعزيز الأداء	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
5					دراسة حالة ٣ تقييم الوظائف لتعزيز الشفافية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
6					دراسة حالة ٤ تقييم الوظائف لدعم التوسع	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
7		اهمية تقييم الوظائف	يحدد اهمية تقييم الوظائف		أهمية تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
8						تحقيق العدالة الوظيفية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
9						تحديد مستويات الأجور المناسبة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
10						تسهيل عمليات الترقية والتدرج الوظيفي	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
11						دراسة حالة ١دور تقييم الوظائف في تعزيز العدالة الوظيفية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
12						دراسة حالة ٢ تقييم الوظائف كأداة لتحسين الأداء الإداري	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
13		أهداف عملية تقييم الوظائف	يستعرض أهداف عملية تقييم الوظائف		أهداف عملية تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
14						دراسة حالة ١ تحديد هيكل الأجور	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
15						دراسة حالة ٢ تحقيق المساواة الوظيفية	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
16						دراسة حالة ٣ تحسين التخطيط الاستراتيجي	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf

م	الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
17		مسؤولية تقييم الوظائف	يحدد مسؤولية تقييم الوظائف	2	دراسة حالة ٤ تسهيل عمليات الترقية والنقل	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
18					دراسة حالة ٥ تقييم الوظائف لتحفيز الأداء الوظيفي	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
19					مسؤولية تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
20					دراسة حالة ١ دور إدارة الموارد البشرية في تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
21					دراسة حالة ٢ إشراك المديرين المباشرين في تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
22					دراسة حالة ٣ الاستعانة بمستشارين خارجيين لتقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
23					دراسة حالة ٤ دور القيادة العليا في اعتماد تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
24					دراسة حالة ٥ تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	الوحدة الثالثة: طرق تقييم الوظائف ٦ ساعات									
1	الوحدة الثالثة: طرق تقييم الوظائف	طريقة الترتيب البسيط	يشرح طريقة الترتيب البسيط	٣	طرق تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
2					طريقة الرتب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
3					مثال توضيحي على طريقة الرتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
4					دراسة حالة ١ استخدام طريقة الرتب في تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
5					دراسة حالة ٢ تطبيق طريقة الرتب في قطاع التعليم	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
6					دراسة حالة ٣ اعتماد طريقة الرتب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
7					دراسة حالة ٤ تطبيق طريقة الرتب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
8					دراسة حالة ٥ تطبيق طريقة الرتب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
9		طريقة الدرجات	يستعرض طريقة الدرجات		طريقة الدرجات	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
10					مميزات وعيوب طريقة الدرجات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
11					طريقة النقاط	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
12					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
13					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
14					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
15					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
16					دراسة حالة ٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
17		طريقة مقارنة العوامل	يحلل طريقة مقارنة العوامل		طريقة مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
18					مميزات وعيوب طريقة مقارنة العوامل	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
19					مثال توضيحي على طريقة مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
20					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
21					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
22					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
23					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
24					دراسة حالة ٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	الوحدة الرابعة: نظام الأجور والرواتب ٦ ساعات									
1	المفاهيم العامة لنظام الأجور والرواتب	يشرح المفاهيم العامة لنظام الأجور والرواتب	المفاهيم العامة لنظام الأجور والرواتب		المفاهيم العامة لنظام الأجور والرواتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
2					المفاهيم المرتبطة بالأجور	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
3					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
4					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
5					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
6					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
7		أهمية نظام الأجور والرواتب ضرورة تخطيط الأجور في المنظمات			أهمية نظام الأجور والرواتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
8					ضرورة تخطيط الأجور في المنظمات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
9										
10										

م	الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
9	الوحدة الرابعة: نظام الأجور والرواتب	أهمية نظام الأجور والرواتب	يحدد أهمية نظام الأجور والرواتب	4	دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
10					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
11		أهداف نظام الأجور والرواتب	يستعرض أهداف نظام الأجور والرواتب		دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
12					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
13					أهداف نظام الأجور والرواتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
14					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
15					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
16					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
17					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
18		أسس تقييم الأجور والرواتب	يحلل أسس تقييم الأجور والرواتب		أسس تقييم الأجور والرواتب- الطرق البديلة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
19					الطرق البديلة لقياس دخل العمل	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
20					عيوب الطرق البديلة لقياس دخل العمل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
21					التدخل الحكومي في تنظيم الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
22					طرق حساب الأجور	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
23					استقصاءات الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
24					خطوات تنفيذ استقصاءات الأجور	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
	الوحدة الخامسة: تسعير الوظائف ٦ ساعات									
1	الوحدة الخامسة: تسعير الوظائف	تحديد مستوى الأجور لكل وظيفة	يحدد مستوى الأجور لكل وظيفة	5	تحديد مستوى الأجور لكل وظيفة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
2					أهمية تحديد مستوى الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
3					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
4					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
5					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
6					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
7		تصنيف الوظائف إلى فئات	يصنف الوظائف إلى فئات		تصنيف الوظائف إلى فئات	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
8					أهمية تصنيف الوظائف إلى فئات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
9					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
10					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
11					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
12					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
13		تحديد نطاق الأجر	يحدد نطاق الأجر		تحديد نطاق الأجر	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
14					أهمية تحديد نطاق الأجر	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
15					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
16					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
17					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
18					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
19		نظام الأجور للإدارة العليا	نظام الأجور للإدارة العليا		نظام الأجور للإدارة العليا	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
20					الخطوات الرئيسية لتحديد نظام الأجور للإدارة العليا	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
21					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
22					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
23					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
24					دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	

م	الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات	
	الوحدة السادسة: التحفيز ٦ ساعات			6						
1	الوحدة السادسة: التحفيز	مفهوم التحفيز	يشرح مفهوم التحفيز		مقدمة عن التحفيز في إدارة الموارد البشرية	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
2					مفهوم التحفيز	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
3					الفرق بين التحفيز الداخلي والتحفيز الخارجي	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
4					العوامل المؤثرة في التحفيز	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
5					مراحل التحفيز	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
6		أهمية التحفيز	يحدد أهمية التحفيز			أهمية الحوافز	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
7						تحسين الأداء والإنتاجية	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
8						تقليل معدل دوران الموظفين وتعزيز الولاء	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
9						تعزيز بيئة عمل إيجابية ومشجعة على الابتكار	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
10						دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
11		أهداف التحفيز	يستعرض أهداف التحفيز			دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
12						دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
13						أهداف التحفيز	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
14						تهيئة الظروف المحيطة بالموظف	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
15						تحقيق أهداف المؤسسة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
16		طرق التحفيز	يستعرض طرق التحفيز			استغلال أفضل للكفاءات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
17						تحقيق الرضا الوظيفي	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
18						طرق تحفيز الموظفين وأهم الممارسات الحديثة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
19						طرق تحفيز الموظفين وأهم الممارسات الحديثة- ج ٢	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
20						أنواع التحفيز	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
21		دور الإدارة العليا بعملية التحفيز	يحدد دور الإدارة العليا بعملية التحفيز			أنواع تحفيز الموظفين- ج ٢	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
22						دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
23						دور الإدارة العليا بعملية التحفيز	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
24				دراسة حالة دور الإدارة العليا في تعزيز التحفيز		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
	الوحدة السابعة: الحوافز والأجور التشجيعية ٦ ساعات									
1	الوحدة السابعة: الحوافز والأجور التشجيعية	الحوافز التشجيعية لموظفي الإنتاج	يحدد الحوافز التشجيعية لموظفي الإنتاج	7	الحوافز التشجيعية لموظفي الإنتاج	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
2					أهمية الحوافز لموظفي الإنتاج	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
3					أمثلة على الحوافز لموظفي الإنتاج	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf	
4					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
5					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf	
6		الحوافز التشجيعية لموظفي الإداريين	يستعرض الحوافز التشجيعية لموظفي الإداريين			دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
7						الحوافز التشجيعية للموظفين الإداريين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
8						أهمية الحوافز للموظفين الإداريين	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
9						أمثلة على الحوافز للموظفين الإداريين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
10						دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
11		الوحدة السابعة: الحوافز والأجور التشجيعية				دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
12						دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ Pdf
13						حوافز المديرين في الإدارة العليا	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf
14						أهمية الحوافز للمديرين في الإدارة العليا	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
15						أمثلة على الحوافز للمديرين في الإدارة العليا	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ Pdf

م	الوحده	المحاور	أهداف الوحده	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نمط التدريب	الأدوات
16	التشجيعية	حوافز المديرين في الإدارة العليا	يحلل حوافر المديرين في الإدارة العليا		دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
17					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
18					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
19		الحوافز المالية الشاملة على مستوى المنظمة	يشرح الحوافز المالية الشاملة على مستوى المنظمة		الحوافز المالية الشاملة على مستوى المنظمة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
20					أهمية الحوافز الشاملة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
21					أمثلة على الحوافز المالية الشاملة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
22					دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
23					دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
24					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
	الوحدة الثامنة: المنافع والخدمات ٦ ساعات								
1	الوحدة الثامنة: المنافع والخدمات	مفهوم المنافع والخدمات	يشرح مفهوم المنافع والخدمات	8	الرعاية الصحية والتأمين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
2					خطط التقاعد والإدخار	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
3					إجازات ومزايا وقت الراحة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
4					دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
5		أهمية مفهوم المنافع والخدمات	يحدد أهمية مفهوم المنافع والخدمات		زيادة الرضا الوظيفي وتحفيز الأداء	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
6					جذب واستبقاء الكفاءات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
7					تقليل التوتر وتعزيز الاستقرار الوظيفي	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
8					دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
9		تصميم برامج المنافع والخدمات	يستعرض تصميم برامج المنافع والخدمات		تحليل احتياجات الموظفين وتوقعاتهم	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
10					مقارنة مع السوق لضمان التنافسية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
11					التوازن بين التكلفة والعائد	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
12					دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
13		الخيارات الاستراتيجية في تصميم المنافع والخدمات	يحدد الخيارات الاستراتيجية في تصميم المنافع والخدمات		التخصيص حسب فئة الموظفين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
14					التركيز على الصحة والسلامة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
15					الاستدامة المالية في تقديم المنافع	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
16					دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
17		المبادئ الأساسية في تصميم المنافع والخدمات	يستعرض المبادئ الأساسية في تصميم المنافع والخدمات		المرونة في الاختيار	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
18					العدالة والمساواة في التوزيع	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
19					التواصل الواضح مع الموظفين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
20					دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
21		التعريف والإعلام بالمنافع والخدمات	يشرح التعريف والإعلام بالمنافع والخدمات		الدورات التوجيهية للموظفين الجدد	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
22					التحديثات المستمرة عبر النشرات الإخبارية والإعلانات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
23					إنشاء منصات إلكترونية مخصصة للمنافع والخدمات	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
24					دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF