

الوحدة	المحاور	اهداف الوحدة	الأسبوع	الموضوع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطء التدريب	الادوات
<b>الوحدة الأولى: ماهية الأجور والتعويضات في الموارد البشرية 6 ساعات</b>								
1	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		المنظور التاريخي للأجر	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
2	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		التطور التاريخي للأجور والرواتب	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
3	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة - تطور نظام الأجور في الثورة الصناعية	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
4	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة- تطور الأجور في العالم العربي بعد الاستقلال	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
5	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة تطور التعويضات في قطاع التكنولوجيا	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
6	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة- تأثير الأزمة الاقتصادية العالمية على تطور الأجور	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
7	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		المفاهيم العامة للأجور والرواتب	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
8	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		مفاهيم الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
9	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		نشاط	١٥		متamen	Powerpoint/ PDF
10	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة- دور الأجور والتعويضات في تعزيز رضا الموظفين	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
11	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة- تأثير الأجور والتعويضات على الأداء الوظيفي	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
12	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة- أهمية الأجور والتعويضات في استقطاب المواهب	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
13	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات	لمحة تاريخية عن تطور الأجور والتعويضات		دراسة حالة- أهمية الأجور والتعويضات في تحقيق العدالة الوظيفية	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
14	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		نظريات الأجور	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
15	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		نظريات الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
16	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		نظريات الأجور	٤	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
17	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		النظرية الماركسية في الأجور	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
18	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		نشاط الجدول التفاعلي	١٥	محاضرة	متamen	Powerpoint/ PDF
19	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة ١ تطبيق نظرية الأجر مقابل الأداء	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
20	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة ٢ اعتماد نظرية الحد الأدنى للأجور	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
21	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة ٣ تطبيق نظرية الأجر العادلة	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
22	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة ٤ تأثير نظرية الأجر الزائد على استقطاب الكفاءات	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
23	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة ٥- تطبيق نظرية الأجور التفاوضية	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
24	يسعرض لمحة تاريخية عن تطور الأجور	النظريات الإدارية المتعلقة بالأجور		دراسة حالة ٦- تطبيق نظرية الأجر العيني	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
<b>الوحدة الثانية: تقييم الوظائف 6 ساعات</b>								
1	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
2	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		تقييم الوظائف	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
3	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		دراسة حالة ١ تطبيق تقييم الوظائف لتحسين هيكل الأجر	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
4	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		دراسة حالة ٢ دور تقييم الوظائف في تعزيز الأداء	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
5	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		دراسة حالة ٣ تقييم الوظائف لتعزيز الشفافية	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
6	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		دراسة حالة ٤ تقييم الوظائف لدعم التوسيع	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
7	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		أهمية تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
8	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		تحقيق العدالة الوظيفية	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
9	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		تحديد مستويات الأجر المناسبة	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
10	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		تسهيل عمليات الترقية والترج الوظيفي	١٥	مناقشة وحوار	متamen	Powerpoint/ PDF
11	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		دراسة حالة ١ دور تقييم الوظائف في تعزيز العدالة الوظيفية	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
12	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	مفهوم تقييم الوظائف		دراسة حالة ٢ تقييم الوظائف كأداة لتحسين الأداء الإداري	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
13	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	أهداف عملية تقييم الوظائف		أهداف عملية تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متamen	Powerpoint/ PDF
14	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	أهداف عملية تقييم الوظائف		دراسة حالة ١ تحديد هيكل الأجر	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
15	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	أهداف عملية تقييم الوظائف		دراسة حالة ٢ تحقيق المساواة الوظيفية	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF
16	يسعرض لمحة تاريخية عن تقييم الوظائف	أهداف عملية تقييم الوظائف		دراسة حالة ٣ تحسين التخطيط الاستراتيجي	١٥	دراسة حالة	غير متamen	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	الموضوع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطء التدريب	الادوات
الوحدة الثالثة: طرق تقييم الوظائف ٦ ساعات	مسؤلية تقييم الوظائف	يحدد مسؤولية تقييم الوظائف	2	دراسة حالة ٤ تسهيل عمليات الترقية والنقل	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٥ تقييم الوظائف لتحقيق الأداء الوظيفي	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٦ ملخص تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٧ دور إدارة الموارد البشرية في تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٨ اثنان المديرين المباشرين في تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٩ الاستعانة بمستشارين خارجيين لتقدير الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١٠ دور القيادة العليا في اعتماد تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١١ تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريق تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة الرتب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				مثال توضيحي على طريقة الرتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١ استخدام طريقة الرتب في تقييم الوظائف	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٢ تطبيق طريقة الرتب في قطاع التعليم	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٣ اعتماد طريقة الرتب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٤ تطبيق طريقة الرتب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٥ تطبيق طريقة الرتب	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة الدرجات	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				ميزات وعيوب طريقة الدرجات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة النقط	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				ميزات وعيوب طريقة مقارنة العوامل	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				مثال توضيحي على طريقة مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٥	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
الوحدة الرابعة: نظام الأجر والرواتب ٦ ساعات	طريق تقييم الوظائف	يسشرح طريقة الترتيب البسيط	٣	طريق تقييم الوظائف	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة الرتب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة الدرجات	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريقة مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				يسعرض طريقة الدرجات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				يسشرح طريقة مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				يحل طريقة مقارنة العوامل	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				طريق مقارنة العوامل	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
الوحدة الخامسة: المفاهيم العامة لنظام الأجر والرواتب ٦ ساعات	المفاهيم العامة لنظام الأجر والرواتب	يشرح المفاهيم العامة لنظام الأجر والرواتب	٤	المفاهيم العامة لنظام الأجر والرواتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				المفاهيم المرتبطة بالأجر	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٤	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				أهمية نظام الأجر والرواتب	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				ضرورة تخطيط الأجر في المنظمات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	أهداف الوحدة	الأسبوع	الموضع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطء التدريب	الادوات
الوحدة الرابعة: نظام الأجر والرواتب	أهمية نظام الأجر والرواتب	يحدد أهمية نظام الأجر والرواتب	4	دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
		دراسة حالة ٢		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٣		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٤		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	أهداف نظام الأجر والرواتب	أهداف نظام الأجر والرواتب	4	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ١		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٢		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٣		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	أسس تقييم الأجر والرواتب	دراسة حالة ٤	4	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		١٥		محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF		
		الطرق البديلة لقياس دخل العمل	4	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		عيوب الطرق البديلة لقياس دخل العمل		١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
	تحليل أسس تقييم الأجر والرواتب	التدخل الحكومي في تنظيم الأجر	4	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		طرق حساب الأجر		١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		استقصاءات الأجر		١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		خطوات تنفيذ استقصاءات الأجر		١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
الوحدة الخامسة: تسعير الوظائف ٦ ساعات								
الوحدة الخامسة: تسخير الوظائف	تحديد مستوى الأجر لكل وظيفة	تحديد مستوى الأجر لكل وظيفة	5	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		أهمية تحديد مستوى الأجر		١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ١		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٢		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	تصنيف الوظائف إلى فئات	دراسة حالة ٣	5	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٤		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		١٥		محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF		
		أهمية تصنيف الوظائف إلى فئات		١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
	تصنيف الوظائف إلى فئات	دراسة حالة ١	5	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٢		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٣		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٤		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	تحديد نطاق الأجر	١٥	5	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF		
		أهمية تحديد نطاق الأجر		١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ١		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٢		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
	تحديد نطاق الأجر	دراسة حالة ٣		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٤		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		١٥		محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF		
		نظام الأجر للإدارة العليا		١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
	نظام الأجر للإدارة العليا	الخطوات الرئيسية لتحديد نظام الأجر للإدارة العليا	5	١٥	دراسة حالة ١	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٢		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٣		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
		دراسة حالة ٤		١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	

الوحدة	المحاور	الوحدة السادسه: التحفيز ٦ ساعات	اهداف الوحده	الأسبوع	الموقيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات	
الوحدة السادسه: التحفيز	أهداف التحفيز	مفهوم التحفيز	يشرح مفهوم التحفيز	6	مقدمة عن التحفيز في إدارة الموارد البشرية	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					مفهوم التحفيز	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					الفرق بين التحفيز الداخلي والتحفيز الخارجي	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					العامل المؤثرة في التحفيز	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					مراحل التحفيز	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أهمية الحافز	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
		تحسين الاداء والانتاجية	يحدد أهمية التحفيز		تحسين الاداء والانتاجية	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					تقليل معدل دوران الموظفين وتعزيز الولاء	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					تعزيز بيئة عمل ايجابية ومشجعة على الابتكار	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ١	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ٢	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ٣	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
	اهداف التحفيز	اهداف التحفيز	يسعرض اهداف التحفيز		اهداف التحفيز	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					تهيئة الظروف المحيطة بالموظف	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					تحقيق اهداف المؤسسة	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					استغلال أفضل الكفاءات	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					تحقيق الرضا الوظيفي	١٥		متامن	Powerpoint/ PDF	
					طرق تحفيز الموظفين وأهم الممارسات الحديثة	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
		طرق التحفيز	يسعرض طرق التحفيز		طرق تحفيز الموظفين وأهم الممارسات الحديثة- ج ٢	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أنواع التحفيز	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أنواع تحفيز الموظفين- ج ٢	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					دور الإدارة العليا بعملية التحفيز	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة دور الإدارة العليا في تعزيز التحفيز	١٥	دراسة حالة	غير متامن	Powerpoint/ PDF	
الوحدة السابعة: الحواجز والأجور التشجيعية ٦ ساعات	الحواجز التشجيعية لموظفي الإنتاج	يحدد الحواجز التشجيعية لموظفي الإنتاج	الحواجز التشجيعية لموظفي الإنتاج	7	الحواجز التشجيعية لموظفي الإنتاج	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أهمية الحواجز لموظفي الإنتاج	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أمثلة على الحواجز لموظفي الإنتاج	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ١	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
		الدواجن التشجيعية للموظفين الإداريين	يسعرض الحواجز التشجيعية لموظفي الإداريين		دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					الدواجن التشجيعية للموظفين الإداريين	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
	الدواجن التشجيعية لموظفي الإداريين	يحدد الدواجن التشجيعية لموظفي الإداريين	الدواجن التشجيعية لموظفي الإداريين		أهمية الدواجن للموظفين الإداريين	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أمثلة على الدواجن للموظفين الإداريين	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ١	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					دراسة حالة ٢	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
		أهمية الدواجن للمديرين الإداريين	يسعرض الدواجن التشجيعية للمديرين الإداريين		دراسة حالة ٣	١٥		غير متامن	Powerpoint/ PDF	
					دواجن المديرين في الإدارة العليا	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أهمية الدواجن للمديرين في الإدارة العليا	١٥	مناقشة وحوار	متامن	Powerpoint/ PDF	
					أمثلة على الدواجن للمديرين في الإدارة العليا	١٥	محاضر	متامن	Powerpoint/ PDF	

النحوه	المحاور	اهداف الوحده	ال أسبوع	الموضع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطه التدريب	الادوات
التشجيعية	حوافز المديرين في الادارة العادلة	يحلل حواجز المديرين في الادارة العادلة		دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				الحواجز المالية الشاملة على مستوى المنظمة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				أهمية الحواجز الشاملة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				أمثلة على الحواجز المالية الشاملة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ١	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٢	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة ٣	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				الوحدة الثامنة: المنافع والخدمات ٦ ساعات				
	مفهوم المنافع والخدمات	يشرح مفهوم المنافع والخدمات		الرعاية الصحية والتأمين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				خطط التقاعد والادخار	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				إجازات ومزايا وقت الراحة	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				زيادة الرضا الوظيفي وتحفيز الأداء	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				جذب واستئناف الكفاءات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				تقليل التوتر وتعزيز الاستقرار الوظيفي	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				تحليل احتياجات الموظفين وتوقعاتهم	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				مقارنة مع السوق لضمان التنافسية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				التوافق بين الكفاءة والعاد	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
الوحدة الثامنة: المنافع والخدمات	تصميم برامج المنافع والخدمات	يستعرض تصميم برامج المنافع والخدمات		الشخصي حسب فئة الموظفين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				التركيز على الصحة والسلامة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				الاستدامة المالية في تقديم المنافع	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				المرؤنة في الاختيار	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				العدالة والمساواة في التوزيع	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				التواصل الواضح مع الموظفين	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF
				الدورات التوجيهية للموظفين الجدد	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				التحديثات المستمرة عبر النشرات الإخبارية والإعلانات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
				إنشاء منصات إلكترونية مخصصة للمنافع والخدمات	١٥	محاضر	متزامن	Powerpoint/ PDF
				دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	Powerpoint/ PDF