

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	رقم الدرس	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
الوحدة ٤ ساعات الأولى	أهمية الخدمة المدنية	يذكر أهمية الخدمة المدنية في تحسين أداء المؤسسات الحكومية وتقديم الخدمات العامة للمواطنين.	١	١	علاقة السياسات الحكومية على جودة الخدمات	١٥	العقل النهبي + اسلوب المحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ صفة رقم ٦
		يرصد الأهداف الرئيسية للخدمة المدنية في تطوير الأداء الحكومي.	٢		تنوع المهن في الخدمة المهنية	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يفرق بين المركبة واللامركبة في إدارة الخدمة المدنية.	٣		تأكيد مبادئ الجدارة وحماية حقوق الموظفين	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يوضح كيفية تعاون الأجهزة التنظيمية لضمان تحقيق أهداف الخدمة المدنية.	٤		الاستخدام الأمثل للموظفين وتعيين الفرد الملائم في الموقع الملائم ^٣	١٥	اسلوب المحاضرة+نشاط فردي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ صفة رقم ٦
	أهداف الخدمة المدنية	فوائد المركبة لفي الخدمة المدنية	٥			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		أثر المركبة المفرطة في نظام الخدمة المدنية	٦			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		أشكال الأجهزة التنظيمية في الدول الغربية	٧			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		أشكال الأجهزة التنظيمية في الدول العربية	٨			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	تطور الخدمة المدنية في المملكة	مراحل التطور التاريخي للخدمة المدنية	٩			١٥	اسلوب المحاضرة+ نشاط فردي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ صفة رقم ٦
		البيانون العام للخدمة المدنية	١٠			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		إنشاء وزارة الخدمة المدنية	١١			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		الاحتضانات ووزارة الخدمة المدنية	١٢			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	التحديات التي تواجهها إدارة الخدمة المدنية في المملكة	التحديات الاقتصادية والتقنية والديموغرافية	١٣			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		التحديات الاجتماعية والإدارية والبيئية	١٤			١٥	اسلوب المحاضرة+ نشاط جماعي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧ صفة رقم ٧
		مقدمة حول الجدارات في الخدمة المدنية	١٥			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		أنواع الجدارات (السلوكية والفنية)	١٦			١٥	اسلوب المحاضرة	غير متزامن	دليل المراحل الذكاء ١ الشريحة ١ دليل التطبيقات نشاط ١٥ شفقة على الأهلية
الوحدة ٤ الثانية	تعريف الوظائف العامة	مفهوم الوظائف العامة	١			١٥	اسلوب المحاضرة+ نشاط فردي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٨ صفة رقم ٨
		الفارق بين الوظائف العامة ووظائف القطاع الخاص	٢			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		الإطار القانوني والتنظيمي- الوظيفي والوظائف المتاحة.	٣			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		التوجهات الحديثة والمسبقبية - التحديات والفرص	٤			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		مقدمة حول إحداث الوظائف العامة - أسباب طلب إحداث وظائف عامة	٥			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	حركة الوظائف العامة	ضوابط إحداث الوظائف العامة.	٦			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		مقدمة حول رفع الوظائف العامة.	٧			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		أسباب رفع الوظائف العامة.	٨			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		مقدمة حول نقل الوظائف العامة	٩			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		توفيقيات نقل الوظائف خلال السنة المالية.	١٠			١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	رقم الدرس	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطء التدريب	الادوات
ساعات ٢	تحويل الوظائف العامة	يقارن بين تحويل الوظائف في الظروف الاعتبادية والطارئة.	١١	شروط تحويل الوظائف	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				إجراءات تحويل الوظائف	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				مقدمة حول تخفيض الوظائف العامة.	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				آلية تخفيض الوظائف العامة	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
	تخفيض الوظائف العامة	يفرق بين التخفيض الذي يتم لأسباب مالية أو إدارية.	١٢						
	إلغاء الوظائف العامة	يرصد أسباب إلغاء الوظائف	١٣	مقدمة حول تخفيض الوظائف العامة.	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				آلية تخفيض الوظائف العامة	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				مقدمة حول إلغاء الوظائف العامة	أسلوب المحاضرة + نشاط فردي	١٥	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٩ صفة ٩	
				أسباب إلغاء الوظائف العامة	أسلوب المحاضرة	١٥	غير متزامن	دليل الخرائط الذهنية الشرحية ٤+٤ دليل التطبيقات نشاط ٢ /١ صفة ٨ اختباريتك	
	تعريف التصنيف وأهميته	يشرح العلاقة بين المصطلحات المختلفة المستخدمة في التصنيف.	٢	تعريف التصنيف.	العصف الذهني + اسلوب المحاضرة	١٥	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ١١ صفة ١١	Powerpoint/ PDF
				أهمية التصنيف: (من ٦ : ٦)	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				أهمية التصنيف: (من ٧ : ١٣)	عرض التقديمي	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				المصطلحات (من ٦ - ٦)	عرض تقديربي	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				المصطلحات (من ٧ - ١٢)	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				المصطلحات (من ١٣ - ١٩)	أسلوب المحاضرة	١٥	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ١٢ صفة ١٢	
				مقدمة حول منهجية التصنيف السعودي الموحد للمهن	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				معايير المنهجية.	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				أهم التحديات على التصنيف السعودي الموحد للمهن.	أسلوب المحاضرة	١٥	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ١٢ صفة ٣	
				المجموعات الرئيسية.	عرض تقديربي	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				المجموعات التصنيفية (الحدود التصنيفية).	أسلوب المحاضرة	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				ربط المهن بالمؤهلات الأكاديمية	عرض تقديربي	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
الوحدة الثالثة ٤ ساعات	تصنيف الوظائف في المملكة	يوضح الفروق بين تصنيف الوظائف في المملكة ودول أخرى.	١٣	مستويات المهارة الأربع المعتمدة في التصنيف المعياري الدولي للمهن.	عرض تقديربي	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				البنود من ١ - ٣	عرض تقديربي	١٥	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				البنود من ٤ - ٦	أسلوب المحاضرة	١٥	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ١٣ صفة ٤	
				البنود من ٧ - ٩		١٥			
الوحدة الرابعة ٤ ساعات	مجموعات الوظائف	يستعرض آلية توزيع الوظائف داخل المجموعات	١٤						
الوحدة الخامسة ٤ ساعات	أسس تصنيف الوظائف	يدلُّ على أسس تصنيف الوظائف	١٥						

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	رقم الدرس	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
الوحدة ٦ الرابعة ٦ ساعات	التعيين	يحدد الآثار الإدارية والمالية لعملية التعيين على المؤسسة.		٢	أهمية التعيين	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يشرح مفهوم الترقية		٣	آلية التعيين	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يذكر أنواع النقل		٤	خطوات عملية التعيين	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الترقية	المواد الخاصة بالتعيين		٥	المواد الخاصة بالتعيين	١٥	أسلوب المحاضرة + نشاط فردي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ١٤ / ٤ صفة
		مفهوم الترقية		٦	مفهوم الترقية	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		الفرق بين الترقية والنقل		٧	المواد الخاصة بالترقية	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	النقل	المواد الخاصة بالترقية		٨	المواد الخاصة بالترقية	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		مفهوم النقل		٩	مفهوم النقل	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		أنواع النقل		١٠	أنواع النقل	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	التكليف	المواد الخاصة بالنقل		١١	المواد الخاصة بالنقل	١٥	أسلوب المحاضرة + نشاط ثانوي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ١٤ / ٤ صفة
		تعريف التكليف		١٢	تعريف التكليف	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يقارن بين التكليف والنقل		١٣	أنواع التكليف	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	التعاقد	الالتباس بين التكليف والنقل		١٤	الالتباس بين التكليف والنقل	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يشرح المعايير المتبعة للتعاقد مع الموظفين المحليين والدوليين.		١٥	المواد الخاصة بالتكليف	١٥	أسلوب المحاضرة + نشاط ثانوي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٤ / ٣ صفة
		يحدد المعايير القانونية والإدارية لتعاقد المؤسسات مع السعوديين.		١٦	إصدار اللائحة التنفيذية الأولى	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	التعاقد مع السعوديين	يشرح المعايير المتبعة للتعاقد مع الموظفين المحليين والدوليين.		١٧	إصدار النسخة الثانية من اللائحة	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يحدد المعايير القانونية والإدارية لتعاقد المؤسسات مع السعوديين.		١٨	صدر المرسوم الملكي للتعديل	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		يستعرض الأطر القانونية والإدارية التي تحكم التعاقد مع غير السعوديين.		١٩	المتغيرات الجديدة وتأثيرها على آلية التعاقد		أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	التعاقد مع غير السعوديين	المواد من ٩٤ - ٩٢		٢٠	المواد من ٩٤ - ٩٢	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		المواد من ٩٧ - ٩٥		٢١	المواد من ٩٧ - ٩٥	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		المواد من ١٠٠ - ٩٧		٢٢	المواد من ١٠٠ - ٩٧	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		(١٠٢ - ١٠١)		٢٣	المواد (١٠٢ - ١٠١)	١٥	أسلوب المحاضرة + نشاط فردي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٤ / ٤ صفة
		١٠٣		٢٤	المادة ١٠٣	١٥	أسلوب المحاضرة	غير متزامن	دليل الخزانة الذهنية الشرحية ٤ دليل التطبيقات نشاط ١١ / ٥ صفة
		أداء العمل بدقة وأمانة.		١	أداء العمل بدقة وأمانة.	١٥	أسلوب المحاضرة + نشاط مناقشة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٥ / ١ صفة
الوحدة ٧ الأخوات ٧ ساعات	الأخوات	طاعة الرؤساء.		٢	طاعة الرؤساء.	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		الالتزام بالقوانين واللوائح.		٣	الالتزام بالقوانين واللوائح.	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		الترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة.		٤	الترفع عن كل ما يخل بشرف الوظيفة.	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الأخوات	مراجعة أدب اللياقة في التصرف مع الجمهور.		٥	مراجعة أدب اللياقة في التصرف مع الجمهور.	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		العمل على خدمة أهداف الجهة الحكومية التي يعمل بها.		٦	العمل على خدمة أهداف الجهة الحكومية التي يعمل بها.	١٥	أسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	رقم الدرس	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
5	راتب	يحدد مكونات الراتب الأساسي وأهميته في تحديد الأجر.	5	٨	الأجر الحقيقي.	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ١ صفحة ٣٠
				٩	أهم العوامل المؤثرة في تحديد الأجر والرواتب (العامل ١).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٠	أهم العوامل المؤثرة في تحديد الأجر والرواتب (العامل ٢).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١١	أهم العوامل المؤثرة في تحديد الأجر والرواتب (العامل ٣).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٢	أهم العوامل المؤثرة في تحديد الأجر والرواتب (العامل ٤).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٣	أهم العوامل المؤثرة في تحديد الأجر والرواتب (العامل ٥).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٤	مواصفات السياسة العادلة للأجر والمرتبات.	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٥	طرق تحديد الأجر والرواتب (الأجر وفقاً للزمن).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٦	طرق تحديد الأجر والرواتب (الأجر وفقاً للإنتاج).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٧	طرق تحديد الأجر والرواتب (الجمع بين عامل الزمن والإنتاج).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٨	طرق تحديد الأجر والرواتب (الأجر وفقاً لتقديم وترتيب الوظائف).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١٩	المواد المتعلقة بالراتب في لائحة الخدمة المدنية (المادة ١٦).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٠	المواد المتعلقة بالراتب في لائحة الخدمة المدنية (المادة ١٧).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢١	المواد المتعلقة بالراتب في لائحة الخدمة المدنية (المادة ١٨).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٢	المواد المتعلقة بالراتب في لائحة الخدمة المدنية (١٩ - ٢١).	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٢ صفحة ٣١
				٢٣	١. تعريف البدلات.	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٣ صفحة ٣١
				٢٤	٢. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (المادة ٢٢).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٥	٣. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (٢٢ - ٢ / ٢٢ - ٦).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٦	٤. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (٢٢ - ٧ - ٢٢ - ١٣).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٧	٥. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (١٤ - ٢٧ / ٢٧ - ٢٣).	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٤ صفحة ٣٢
				٢٨	مقدمة حول المكافآت.	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٥ صفحة ٣٣
				٢٩	المواد المتعلقة بالكافآت في لائحة الخدمة المدنية (المادة ٢٤ - ٢٥).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٠	المواد المتعلقة بالكافآت في لائحة الخدمة المدنية (المادة ٢٦).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣١	المواد المتعلقة بالكافآت في لائحة الخدمة المدنية (المادة ٢٧).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٢	مفهوم التعويضات.	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٦ صفحة ٣٤
				٣٣	المواد (٢٧ - ٢٢).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٤	العطلات الرسمية - ٢. الإجازة العادية).	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٧ صفحة ٣٥
				٣٥	أنواع الإجازات (٣). الإجازة المرضية)	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٦	أنواع الإجازات (إجازة الوضع وعده الوفاة للموظفين)	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٧	أنواع الإجازات (الإجازة الدراسية-الاضطراروية).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٨	أنواع الإجازات (إجازة الامتحان- إجازات أخرى).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
6	الوحدة السادسة ٦ ساعات	يرصد أنواع البدلات المقدمة للموظفين مثل بدل السكن وبدل النقل.	البدلات	٢٣	يرصد أنواع البدلات المقدمة للموظفين مثل بدل السكن وبدل النقل.				
				٢٤	٢. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (المادة ٢٢).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٥	٣. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (٢٢ - ٢ / ٢٢ - ٦).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٦	٤. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (٢٢ - ٧ - ٢٢ - ١٣).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢٧	٥. المواد المتعلقة بالبدلات في لائحة الخدمة المهنية (١٤ - ٢٧ / ٢٧ - ٢٣).	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٤ صفحة ٣٢
				٢٨	مقدمة حول المكافآت.	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٥ صفحة ٣٣
7	المكافآت	يشرح العلاقة بين المكافآت وتحفيز الموظفين وزيادة الإنتاجية.	المكافآت	٢٩	المواد المتعلقة بالكافآت في لائحة الخدمة المدنية (المادة ٢٤ - ٢٥).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٠	المواد المتعلقة بالكافآت في لائحة الخدمة المدنية (المادة ٢٦).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣١	المواد المتعلقة بالكافآت في لائحة الخدمة المدنية (المادة ٢٧).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
8	التعويضات	يستعرض مفهوم التعويضات	التعويضات	٣٢	مفهوم التعويضات.	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٦ صفحة ٣٤
				٣٣	المواد (٢٧ - ٢٢).	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
9	الإجازات	يشرح آلية احتساب أرصدة الإجازات وتحديثها في النظام.	الإجازات	٣٤	العطلات الرسمية - ٢. الإجازة العادية).	▲	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦ / ٧ صفحة ٣٥
				٣٥	أنواع الإجازات (٣). الإجازة المرضية)	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣٦	أنواع الإجازات (إجازة الوضع وعده الوفاة للموظفين)	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	رقم الدرس	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
يستنتج أهمية التخطيط للتقاعد في حياة الموظف المهنية.	الحقوق التقاعدية	يستخدم الإجراءات الإدارية المرتبطة بإعادة الموظف للخدمة.	٤٠ - ٤٣	٣٩	مقدمة حول الحقوق الفاعدية.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤٠	مكافأة نهاية الخدمة.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤١	المعاش التقاعدي.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤٢	الاستحقاق عن صاحب المعاش (المادة ٢٤ - ٢٤ مكرر).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤٣	الاستحقاق عن صاحب المعاش (المادة الخامسة والعشرون).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
	الحق في العودة للخدمة	يعرض الإجراءات الإدارية المرتبطة بإعادة الموظف للخدمة.	٤٤ - ٤٦	٤٤	الاستحقاق عن صاحب المعاش (المادة السابعة والعشرون).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤٥	الاستحقاق عن صاحب المعاش (المادة السابعة والعشرون - المادة الثامنة والعاشرون).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤٦	الاستحقاق عن صاحب المعاش (المادة التاسعة والعشرون - المادة الثالثون).	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦/٨ صفحه ٣٦	
				٤٧	المادة ٣١.	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٦/١٠ صفحه ٣٧	
				٤٨	المادة ٣٢.	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل الخرائط الذهنية الشرحية ٦ دليل التطبيقات نشاط ٦/١١ انتشار بنك ٦/٩ صفحه ٦٣	Powerpoint/ PDF
يحدد إجراءات تسجيل الموظفين في الدورات التدريبية وتوقيتها.	التدريب	يستخدم إجراءات تسجيل الموظفين في الدورات التدريبية وتوقيتها.	١ - ٧	١	نص لائحة التدريب الصادرة من وزارة الخدمة المدنية (المواد من ٣٤ - ٤ - ٣٤).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٢	نص لائحة التدريب الصادرة من وزارة الخدمة المدنية /٩ - ٩ /٣٤ - ١٥ /٣٤.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٣	نص لائحة التدريب الصادرة من وزارة الخدمة المدنية /١٦ - ١٦ /٣٤ - ٢٧ /٣٤.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٤	نص لائحة التدريب الصادرة من وزارة الخدمة المدنية /٢٨ - ٢٨ /٣٤ - ٣٢ /٣٤.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٥	قرارات وأوامر وتعليمات صادرة حول هذه اللائحة (٣).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٦	قرارات وأوامر وتعليمات صادرة حول هذه اللائحة (٧).	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧/١ صفحه ٢٨	
				٧	نص لائحة الابتعاث الصادرة من وزارة الخدمة المدنية (المواد من ٦-١).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٨	(من ٧ - ١٢)	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				٩	(من ١٣ - ١٨)	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٠	(من ١٩ - ٢٤)	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
يستخدم أهمية الابتعاث في تعزيز الخبرات الدولية وتطوير الموظفين.	الابتعاث	يستخدم أهمية الابتعاث في تعزيز الخبرات الدولية وتطوير الموظفين.	٧	١١	(من ٢٥ - ٢٩)	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٢	قرارات وأحكام صادرة على أحكام الابتعاث. (حتى بند ابتعاث الطبيبات).	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٣	صرف تذكرة للمبتعث في حالة وفاة أحد الأقارب و إلحاد زوجات المبتعثين و الحقوق والمزايا التي تصرف للمبتعث.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٤	صدر قرار مجلس الوزراء رقم ٥٤ و علاج والد المبتعث.	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٥	الآراء الصادرة من وزارة الخدمة المدنية على لائحة الابتعاث	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٦	قرارات مؤقتة	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧/٢ صفحه ٣٩	
				١٧	المواد من ٧٣ - ٧٩	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧/٣ صفحه ٣٩	
				١٨	المواد من ٨٠ - ٨٥	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				١٩					

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
الوحدة ١٢ تأديب الموظفين ١٢ ساعه ١٢ ساعه	كف اليد	يشرح مفهوم كف اليد والإجراءات المتبعة في تطبيقه.		مفهوم كف اليد	٨	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧ / ٤ صفحه ٤
				اللوائح التي تتناول كف اليد في القانون السعودي	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				إجراءات كف اليد بحسب القانون السعودي	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				متى يتم سحب اليد من الموظف؟	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				المواد من ٥-١	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				المواد من ١٠-٦	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				المواد من ١٥-١١	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				المواد من ٢٠ - ١٦	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				المواد من ٢٥ - ٢١	٨	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧ / ٥ صفحه ٤
				تصنيفات تقارير الكفاية في الخدمة المدنية	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				اللوائح الخاصة بتقييم الأداء الوظيفي (المواد من ٥ - ١)	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				(١٠ - ٦)	٨	أسلوب لمحاضرة + نشاط فردي	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧ / ٦ صفحه ٤ + دليل التطبيقات نشاط ٧ / ٧ صفحه ٤
٨	تقدير الكفاية أو الأداء الوظيفي	يحدد معايير تقييم الأداء الوظيفي وآليات إعداد تقارير الكفاية.		(١٥ - ١١)	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١ / الانهاء بسبب العمر القانوني	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢ / الانهاء بسبب المرض أو العجز الكلي	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣ / الانهاء بسبب الجنسية أو فقدها أو اسقاطها	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٤ / الانهاء بسبب الوفاة	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				١ / الانهاء بسبب نقص الكفاءة	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٢ / الانهاء بسبب الغياب أو الانقطاع المستمر	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				٣ / الانهاء بسبب تقديم الاستقالة	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				الجريمة التأديبية	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				ضوابط إنهاء خدمة الموظف بقرار تأديبي	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
				الإثار الإدارية.	٨	أسلوب لمحاضرة	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧ / ٨ صفحه ٤
				(الآثار القانونية أ. إجراءات إنهاء الخدمة)	٨	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	رقم الدرس	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
		آثار انتهاء خدمة الموظف		٤٤	(الآثار القانونية) بـ. حقوق الموظف	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		آثار انتهاء خدمة الموظف		٤٥	(الآثار القانونية) جـ. حق التظلم	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		آثار انتهاء خدمة الموظف		٤٦	(الآثار القانونية) دـ. السجلات والتوثيق	▲	أسلوب لمحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
		آثار انتهاء خدمة الموظف		٤٧	دليل التطبيقات نشاط ٧ /١٠ صفحة ٤٧	٨	مناقشة جماعية	غير متزامن	دليل التطبيقات نشاط ٧ /٩ صفحة ٤٧
		آثار انتهاء خدمة الموظف		٤٨	دليل الخرائط الذهنية الشرحية ٧ دليل التطبيقات نشاط ٧ /١٠ صفحة ٤٨ (اختبار بنك الأسئلة)				