

الوحدة	المحاور	اهداف الموارد	الاسبوع	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
1	أهمية الموارد البشرية	يشرح أهمية الموارد البشرية	1	دور الموارد البشرية في تطوير الإنتاجية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				ادارة المواهب وتحفيز الموظفين	١٥ د	ورشة عمل	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
				تأثير ادارة الموارد البشرية على الاستدامة المؤسسية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				الموارد البشرية كعنصر اساسي في التنافسية السوقية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				دراسة حالة:	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	PDF	
				استراتيجيات التدريب والتطوير للموظفين	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				برامج التنمية القيادية وتأثيرها على الجودة	١٥ د	ورشة عمل	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
				التكنولوجيا في تحسين نوعية الموارد البشرية	١٥ د	ورشة عمل	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
				دور التعليم المستمر في تطوير المهارات المهنية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				دراسة حالة:	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	PDF	
				التنمية المستدامة وارتباطها بتنمية الموارد البشرية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				تعزيز المهارات الإدارية كأحد محاور التنمية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				التنمية الاجتماعية وعلاقتها بالتحفيز الذاتي	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				تنمية المهارات الفنية والتقنية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				دراسة حالة:	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	PDF	
	تنمية الموارد البشرية وتطوير النوعية	يذكر استراتيجيات تنمية الموارد البشرية وتطوير النوعية	2	أهمية التعليم في بناء قاعدة معرفية صلبة	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				التدريب كاداة لتحسين الأداء الوظيفي	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				التنمية المستمرة ودورها في تطوير الكفاءات	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				العلاقة بين التعليم والتدريب والتنمية لتحقيق الأهداف المؤسسية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				دراسة حالة:	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				تطوير مهارات الموظفين المهنية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				رفع كفاءة الإنتاج والجودة	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				تحسين روح الفريق وزيادة التعاون	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				الاستعداد للتحديات المستقبلية والتغيرات في بيئة العمل	١٥ د	ورشة عمل	غير متزامن	Powerpoint/ PDF	
				تحديد الاحتياجات التدريبية وتحليل الفجوة المهارية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				صياغة أهداف التدريب بشكل قابل للقياس	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
2	مقدمة التدريب	يسشرح مبادئ التدريب	3	تصسيم المحتوى التدريبي بما يتناسب مع الأهداف	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				اختبار المدربين المؤهلين لتحقيق الأهداف	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				أهمية إشراك المتدربين في عملية التدريب	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	PDF	
				توفر بيئة تدريبية محفزة وداعمة	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF	
				استخدام أدوات تقييم قبل وبعد التدريب	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF	

الآدوات	نطء التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	تسلسل	الأسبوع	اهداف المحور	المحاور	الوحدة
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	تعزيز التعلم المستمر من خلال المتابعة والدعم	9	يصنف أنواع التدريب المختلفة	اساسيات التدريب	انواع التدريب	
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	قياس تأثير التدريب على الأداء المؤسسي	10				
PDF	غير متزامن	دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة:	11				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	التدريب أثناء العمل لتعزيز المهارات العملية	12				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	التدريب خارج العمل لتطوير المهارات النظرية	13				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	التدريب الفردي مقابل التدريب الجماعي	14				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	التدريب الإلكتروني والتدريب التقليدي	15				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	التدريب المهني لتعزيز المهارات التقنية	16				
PDF	غير متزامن	دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة:	17				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	التدريب القيادي لتطوير مهارات الإدارة	18				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	التدريب الفني لتحسين القدرات التكنولوجية	19				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	التدريب على السلامة المهنية لضمان بيئة عمل آمنة	20				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	التدريب التوجيهي والإرشادي للموظفين الجدد	21				
PDF	غير متزامن	دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة:	22				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	نظريّة التعلم السلوكي في التدريب	23				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	النظريّة البنائية وتأثيرها على تصميم البرامج التدريبيّة	24				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	النظريّة الاجتماعيّة ودورها في تحسين التدريب التعاوني	25				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	نظريّة التحفيز الذاتي في تعزيز دافعية المتدربين	26				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	النظريّة المعرفية في توجيه التدريب نحو تحسين القدرات الفكرية	27	3	يسعّرُ النظريات الأساسية في التدريب	النظريات الأساسية في التدريب	
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	النظريّة الإنسانية في تطوير المهارات الشخصية والتواصل	28				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	النظريّة التجريبية في تحسين التعلم العملي من خلال التجربة	29				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	النظريّة التنظيمية لربط التدريب بتحقيق أهداف المنظمة	30				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	النظريّة المعرفية الاجتماعيّة وأثرها على بناء البرامج التدريبيّة الحديثة	31				
PDF	غير متزامن	دراسة حالة	١٥ د	دراسة حالة:	32				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	تعريف الاحتياجات التدريبيّة وأهميتها	1				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	الفرق بين الاحتياجات الأساسية والكميلية في التدريب	2				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	تأثير تحديد الاحتياجات التدريبيّة على الأداء المؤسسي	3				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	العلاقة بين الاحتياجات التدريبيّة والتطوير المهني	4				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	تأثير الاحتياجات التدريبيّة على تحسين الكفاءة والفعالية	5				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	الاحتياجات التدريبيّة في المجال التقني	6				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	الاحتياجات التدريبيّة في المجال الإداري والقيادي	7				
Powerpoint/ PDF	متزامن	مناقشة وحوار	١٥ د	الاحتياجات التدريبيّة في مجال الموارد البشرية	8				
Powerpoint/ PDF	متزامن	اسلوب المحاضرة	١٥ د	الاحتياجات التدريبيّة في مجال السلامة والصحة المهنية	9				

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
٤	تحديد الاحتياجات التدريبية	يشرح من يقوم بتحديد الاحتياجات التدريبية؟	٤	الاحتياجات التدريبية في مجال التواصل والعلاقات العامة	١٠	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				دور إدارة الموارد البشرية في تحديد الاحتياجات التدريبية	١١	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				دور المديرين والمشرفين في تحديد الاحتياجات	١٢	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				دور الموظفين أنفسهم في تحديد احتياجاتهم التدريبية	١٣	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				أهمية مشاركة الاستشاريين الخارجيين في تحديد الاحتياجات	١٤	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				استخدام نتائج تقييم الأداء لتحديد الاحتياجات	١٥	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				مدخل التحليل الوظيفي لتحديد الاحتياجات	١٦	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				مدخل الكفاءات الأساسية والمهارات المطلوبة	١٧	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				تحليل SWOT لتحديد الاحتياجات التدريبية	١٨	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				الوسائل التقليدية لتحديد الاحتياجات (الاستبيانات والمقابلات)	١٩	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				استخدام البيانات والتقارير لتحليل الاحتياجات	٢٠	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				استخدام المقابلات الفردية والجماعية للكشف عن الاحتياجات	٢١	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				تحليل المشكلات والأداء لتحديد الغموض التدريبي	٢٢	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				الاستبيانات واستطلاعات الرأي للكشف عن الاحتياجات	٢٣	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				الاستناد على مؤشرات الأداء الرئيسية لتحديد الاحتياجات	٢٤	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				استخدام المراقبة والتقييم المستمر لتحديد المجالات التي تحتاج إلى تدريب	٢٥	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
	مدخل ووسائل تحديد الاحتياجات التدريبية	يستعرض مدخل ووسائل تحديد الاحتياجات التدريبية	٥	خطوات إعداد خطة تدريبية شاملة	٢٦	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				تحديد الأولويات في الخطة التدريبية بناءً على الاحتياجات	٢٧	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				تضخيم الموارد لتنفيذ الخطة التدريبية	٢٨	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				متابعة تنفيذ الخطة التدريبية وتقييم النتائج	٢٩	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				تعديل الخطة بناءً على النتائج والتحسينات المطلوبة	٣٠	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				دراسة الحالة الأولى	٣١	٥١٥	غير مترافق	دراسة حالة	PDF
				دراسة الحالة الثانية	٣٢	٥١٥	غير مترافق	دراسة حالة	PDF
				تعريف أسلوب المحاضرة في التدريب	١	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				زيارة وعيوب أسلوب المحاضرة	٢	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				كيفية تفعيل المشاركه في المحاضرات التدريبية	٣	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
٥	اسلوب المناقشات بفعالية	يطبق أسلوب المحاضرة	٥	أهمية المناقشات في تحسين الفهم العميق	٤	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				تبسيير النقاشات بشكل فعال	٥	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				التعامل مع التحديات في المناقشات التدريبية	٦	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				كيفية إعداد دراسة حالة تدريبية فعالة	٧	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF
				استخدام التحليل العميق لحالات التدريب	٨	٥١٥	مناقشة وحوار	مترافق	Powerpoint/ PDF
				فرائد دراسة الحالة في تطوير مهارات حل المشكلات	٩	٥١٥	اسلوب المحاضرة	مترافق	Powerpoint/ PDF

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطء التدريب	الأدوات
اساليب التدريب	اسلوب دراسة الحدث	يعرض اسلوب دراسة الحدث			تعريف دراسة الحدث وأهدافها في التدريب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تحليل الأحداث التاريخية لتعلم الدروس	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تطبيق دراسة الحدث في المواقف العملية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب تمثيل الادوار	يشرح اسلوب تمثيل الادوار			تعريف تمثيل الادوار في التدريب	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					كيفية استخدام تمثيل الادوار لتطوير المهارات الاجتماعية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					امثلة على تطبيق تمثيل الادوار في بنيات العمل	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب العصف الذهني	يذكر باختصار المقصود بأسلوب العصف الذهني			مبادئ الصحف الذهني لتعزيز الإبتكار	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تنظيم جلسات عصف ذهني فعالة	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					كيفية التعامل مع الأفكار غير التقليدية خلال العصف الذهني	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب المباريات	يطبق اسلوب المباريات			أهمية استخدام المباريات في التدريب	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تطبيقات عملية لأسلوب المباريات في بنيات العمل	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					فوائد المباريات في تعزيز التعاون والتنافس البناء	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب التمارين	يستعرض اسلوب التمارين			تصميم التمارين التربوية لتحقيق الأهداف	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					أنواع التمارين التربوية حسب المجال	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					قياس أثر التمارين على اكتساب المهارات	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب التدريب العملي بالدراسة المعاشرة المبشرة	يطبق اسلوب التدريب العملي بالدراسة المعاشرة المبشرة			أهمية التدريب العملي في تعزيز المهارات التطبيقية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					كيفية تصميم ورش عمل تعتمد على الممارسة المباشرة	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					متابعة الأداء وتقديم الملاحظات الفورية	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب الزيارات الميدانية	يسشرح اسلوب الزيارات الميدانية			أهمية الزيارات الميدانية في توضيح المفاهيم النظرية	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تخطيط وتنظيم الزيارات الميدانية	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تقييم أثر الزيارات الميدانية على التدريب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	التدريب المبرمج	يطبق التدريب المبرمج			مفهوم التدريب المبرمج وأهدافه	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					أدوات وبرامج التدريب المبرمج	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					فوائد التدريب المبرمج في تحسين كفاءة التدريب	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	اسلوب سلة القرارات	يحلل اسلوب سلة القرارات			تعريف اسلوب سلة القرارات وأهميته في التدريب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					كيفية إعداد سيناريوهات سلة القرارات	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تطوير مهارات اتخاذ القرار من خلال هذا الأسلوب	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	النهجيات الحديثة في التدريب	يسخدم الأسلوب الحديثة في التدريب			استخدام الخرائط الذهنية في تسهيل الفهم والتذكر	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					التدريب بالأزمات لتحسين مهارات التعامل مع الضغوط	١٥	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ Pdf
					تطبيق التكنولوجيا في الأساليب الحديثة للتدريب	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf
	دراسية تمارين وحالات	يشرح مفهوم	6		دراسة حالة	١٥	دراسة حالة	غير متزامن	PDF
					تعريف المساعدات التربوية وأهميتها في العملية التعليمية	١٥	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ Pdf

یشرح مفہوم

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
	مفهوم المساعدات التدريبية	يشرح مفهوم المساعدات التدريبية		2	أنواع المساعدات التدريبية المستخدمة في التدريب	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	وظيفة المساعدات التدريبية	يرصد وظيفة المساعدات التدريبية		3	الفرق بين المساعدات التدريبية التقليدية والحديثة	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	اختيار المساعدات التدريبية	يدرك شروط اختيار المساعدات التدريبية		4	دور المساعدات التدريبية في تسهيل الفهم ونقل المعلومات	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	مفهوم الحقائب التدريبية	يشرح مفهوم الحقائب التدريبية		5	تعزيز الفهم وتبسيط المفاهيم المعقدة	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	اختيار المساعدات التدريبية	يدرك شروط اختيار المساعدات التدريبية		6	تحسين التفاعل والمشاركة بين المتدربين	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	المعينات أو المساعدات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	7	7	تفعيل الاهتمام وزيادة التركيز أثناء التدريب	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات اللازمة في عملية التدريب	يحدد الكفاءات اللازمة في عملية التدريب	8	8	تحسين قدرة المتدربين على الاحتفاظ بالمعلومات	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	9	9	معايير اختيار المساعدات التدريبية المناسبة لكل برنامج	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يدرك شروط اختيار المساعدات التدريبية	10	10	كيفية توافق المساعدات التدريبية مع أهداف التدريب	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	11	11	الاعتبارات التقنية والمالية عند اختيار المساعدات	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يدرك شروط اختيار المساعدات التدريبية	12	12	دور المتدربين في تحديد احتياجاتهم من المساعدات التدريبية	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	13	13	تعريف الحقيقة التدريبية وأهميتها	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يدرك شروط اختيار المساعدات التدريبية	14	14	العناصر الأساسية للحقيقة التدريبية الفعالة	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	15	15	كيفية تنظيم محتويات الحقيقة التدريبية بشكل مناسب	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يدرك شروط اختيار المساعدات التدريبية	16	16	المكونات التكميلية في الحقائب التدريبية (أدوات المساعدة، المصادر الإضافية)	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	17	17	خطوات تصميم حقيقة تدريبية فعالة	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	18	18	استخدام الأساليب الحديثة في بناء الحقائب التدريبية	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	19	19	تحصيص المحتويات بناءً على احتياجات المتدربين	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	20	20	دور التصميم التفاعلي في بناء حقائب تدريبية متعدلة	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	21	21	المهارات التقنية المطلوبة لاستخدام الحقائب التدريبية بفعالية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	22	22	مهارات التواصل والتواصل مع المتدربين باستخدام الحقائب	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	23	23	القدرة على تعديل وتكيف الحقيقة التدريبية وفقاً للموقف التدريبي	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	24	24	تقييم وتحديث الحقائب التدريبية باستمرار لتعزيز الكفاءة	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	25	25	معايير الجودة لتنقيم الحقيقة التدريبية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	26	26	طرق قياس مدى فعالية الحقيقة في تحقيق الأهداف التدريبية	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	27	27	دور التغذية الراجعة في تحسين الحقيقة التدريبية	١٥ د	اسلوب المحاضرة	متزامن	Powerpoint/ PDF
	الكافاءات التدريبية	يرصد خصائص وبناء الحقائب التدريبية	28	28	العلاقة بين تصميم الحقيقة التدريبية ومستوى التحصيل التعليمي للمتدربين	١٥ د	مناقشة وحوار	متزامن	Powerpoint/ PDF
	تمارين وحالات دراسية	يحلل تمارين وحالات دراسية	29		دراسة الحالة ١:	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	PDF
	تمارين وحالات دراسية	يحلل تمارين وحالات دراسية	30		دراسة الحالة ٢:	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	PDF
	تمارين وحالات دراسية	يحلل تمارين وحالات دراسية	31		دراسة الحالة ٣:	١٥ د	دراسة حالة	غير متزامن	PDF

الوحدة	المحاور	اهداف المحور	الأسبوع	تسلسل	المواضيع	الزمن	الأساليب المستخدمة	نطط التدريب	الادوات
٨	مفهوم النظام	يشرح مفهوم النظام	دراسة حالة: مقارنة بين نظامي تدريب مختلفين في شركتين وتحليل مدى فعالية كل منها	32	دراسة حالة ٤: تعريف النظام وأهميته في تنظيم العمليات التدريبية عناصر النظام الأساسية في التدريب العلاقة بين النظام والفعالية التدريبية تأثير النظام على تحقيق الأهداف التدريبية البنية الorticية الازمة لتنفيذ التدريب الفعال دور الموارد البشرية في دعم نظام التدريب أهمية التكنولوجيا في تطوير نظام التدريب التنسيق بين الإدارات المختلفة لتنفيذ نظام التدريب	١٥	غير متزامن	دراسة حالة	PDF
				1	تعريف العملية التدريبية كنظام متكامل	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				2	مراحل العملية التدريبية وتابعها المنطقى	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				3	دور التقنية الراجعة في تحسين العملية التدريبية	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				4	تأثير التنظيم الجيد للعملية التدريبية على نجاح البرامج	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				5	أهمية التقييم المستمر خلال العملية التدريبية	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				6	تحليل الاتجاهات التدريبية كخطوة أولى للتصميم	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				7	تحديد الأهداف التدريبية بوضوح	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				8	اختبار المحتوى التدريبي المناسب	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				9	طرق تصميم الأنشطة والتمارين التدريبية	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				10	أهمية تخصيص البرنامج لاحتياجات المتدربين	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				11	التحضير والتقطيع قبل بدء البرنامج التدريبي	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				12	اختيار المدربين المؤهلين لتنفيذ البرنامج	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				13	إدارة الوقت أثناء تنفيذ البرنامج التدريبي	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				14	طرق جمع البيانات لتقييم العملية التدريبية	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
	تصميم البرامج التدريبية	يضع قائمة بمتطلبات تصميم البرامج التدريبية	نظام التدريب والعملية التدريبية	15	تحليل البيانات لتحديد مدى تحقيق الأهداف التدريبية	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				16	استخدام النتائج لتحسين البرامج المستقبلية	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				17	أهمية التقويم المستمر لتطوير العملية التدريبية	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				18	دور التقنية الراجعة من المتدربين في التقييم	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				19	دراسة حالة: تقييم نظام التدريب في مؤسسة X وتأثيره على تطوير مهارات الموظفين	١٥	غير متزامن	دراسة حالة	PDF
				20	دراسة حالة: مقارنة بين نظامي تدريب مختلفين في شركتين وتحليل مدى فعالية كل منها	١٥	غير متزامن	دراسة حالة	PDF
				21	بيانات التدريب	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				22	بيانات التدريب	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				23	بيانات التدريب	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				24	بيانات التدريب	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				25	بيانات التدريب	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				26	بيانات التدريب	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
				27	بيانات التدريب	١٥	متزامن	اسلوب المحاضرة	Powerpoint/ PDF
				28	بيانات التدريب	١٥	متزامن	مناقشة وحوار	Powerpoint/ PDF
تمارين وحالات	تقويم العملية التدريبية	يحلل تمارين وحالات	نظام التدريب والعملية التدريبية	29	بيانات التدريب	١٥	غير متزامن	دراسة حالة	PDF
				30	بيانات التدريب	١٥	غير متزامن	دراسة حالة	PDF

الآدوات	نطط التدريب	الأساليب المستخدمة	الزمن	المواضيع	تسلسل	الأسبوع	اهداف المحور	المحاور	الوحدة
تطبيق	غير متزامن	تطبيق	١٥ د	دور تمارين المحاكاة في تعزيز فهم المتدربين للمحتوى التدريبي	31		دراسية:	دراسية	
PDF	غير متزامن	دراسة حالة	١٥ د	تطبيق دراسات الحالة العملية لتحليل المشكلات وتطوير الحلول	32				